

Mål- og resultatplan for Forsvaret 2021

Februar 2021

Indhold

Indledning	3
Det strategiske målbillede	4
Mål for 2021	6
Påtegning	9

Indledning

Denne mål- og resultatplan er indgået mellem Forsvarskommandoen og Forsvarsministeriets departement. Mål- og resultatplanen træder i kraft den 1. januar 2021 og gælder ét år frem. Forsvarskommandoen udgør Forsvarets øverste myndighed. Forsvaret er underlagt Forsvarsministeriet og er rigsfællesskabets militære myndighed, der har ansvaret for den overordnede koordination og styring af Forsvaret.

Forsvarets formål og opgaver er bestemt ved Lov om Forsvarets formål, opgaver og organisation m.v. (forsvarsloven). De overordnede opgaver indebærer, at Danmarks suverænitet skal hævdes. Muligheden for at forebygge krig er i sidste ende baseret på en troværdig forsvarsevne, der for Danmarks vedkommende må ses i relation til samarbejdet med allierede, herunder særligt NATO. Det betyder, at der inden for rammen af NATO's militære samarbejde skal ydes effektiv modstand mod angreb på dansk område og gennemføres forsvar af rigsfællesskabet – herunder yde støtte til allierede styrker, der opholder sig på dansk område i kortere eller længere tid. Opgaven omfatter desuden dansk forsvars deltagelse i krisestyring og forsvar i andre dele af allianceområdet, jf. Atlantpagtens artikel 5 og i overensstemmelse med NATO's strategi.

Forsvaret har ansvaret for at udvikle, producere og indsætte de militære kapaciteter og enheder samt for at yde militærfaglig rådgivning til Forsvarsministeriet. Forsvarschefen er forsvarsministerens øverste militære rådgiver. Denne rådgivning ligger til grund for Forsvarsministeriets overordnede planlægning og ressourceallokering til støttevirksomheden.

Forsvarschefen har ansvaret for at indsætte Forsvarets operative kapaciteter i national og international opgaveløsning i fred, krise og krig i rammen af gældende love og bestemmelser mv. – eventuelt under indsættelse af kapaciteter fra andre styrelser.

Forsvaret skal, for at løse opgaverne, kunne udruste og uddanne enheder til løsning af nationale og internationale opgaver, herunder støtte enheder logistisk i en længere periode og over større afstande samt indgå i kommandostrukturer i rammen af NATO m.fl. Forsvaret skal baseres på effektiv efterretningsvirksomhed, overvågning og varsling, opretholdelse af et afpasset beredskab samt evnen til at gennemføre uddannelse og foretage styrkeopbygning.

Forsvarskommandoen er Forsvarets øverste myndighed og består af Forsvarsstaben, (indeholdende Operationsstaben, Udviklings- og Planlægningsstaben samt Ledelsessekretariatet) samt Hærkommandoen, Søværnskommandoen, Flyverkommandoen, Specialoperationskommandoen samt Arktisk Kommando. Forsvarskommandoens myndighedsområde indeholder derudover underlagte værnsfælles myndigheder, skoler og værnenes enheder m.fl.

Det strategiske målbillede

Forsvaret arbejder inden for Forsvarsministeriets fælles mission og vision:

<h3>Mission</h3> <ul style="list-style-type: none">• Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed.
<h3>Vision</h3> <ul style="list-style-type: none">• Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over.• Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner.• Vi skaber fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde.

Forsvaret udgør et væsentligt sikkerhedspolitisk virkemiddel. Forsvaret anvender militære midler til at fremme Danmarks og rigsfællesskabets strategiske interesser – nationalt og internationalt – i fred, krise og krig og herunder ultimativt beskytte Danmarks og rigsfællesskabets befolkning og territorium. Det er i den sammenhæng, at Forsvaret forfølger og bidrager til opfyldelsen af Forsvarsministeriets fælles mission.

Forsvaret varetager samtidig på vegne af Forsvarsministeriet den samlede militære virksomhed. Et kerneelement i Forsvarets virksomhed er at levere operativ effekt. Det er i den sammenhæng, at Forsvaret, støttet af ministerområdets øvrige styrelser, bidrager til opfyldelsen af Forsvarsministeriets fælles vision.

Forsvarets strategiske målbillede er udtrykt ved de strategiske pejlemærker og tager udgangspunkt i det forhold, at Forsvaret er en integreret del af Forsvarsministeriets samlede organisation samt Lov om Forsvarets formål, opgaver og organisation m.v. (forsvarsloven) og det gældende politiske forsvarsforlig for perioden 2018-2023. Det strategiske målbillede skal derfor afspejle en samlet virksomhed, der dels udgør den operative militære opgaveløsning for Danmark og rigsfællesskabet, dels kan bidrage til at bringe såvel de forskellige styrelser under Forsvarsministeriet som eksterne samarbejdspartnere til at understøtte fælles mål for så vidt angår evnen til at indsætte Forsvarets operative kapaciteter i fred, krise og krig – nationalt såvel som i internationale missioner.

Strategiske pejlemærker

Forsvarets primære fokus er rettet mod de operative opgaver og kapaciteter. Kapaciteter skal udvikles, enheder skal opstilles, uddannes og trænes, og organisationen skal optimeres med den operative opgave og profession i fokus.

Det er hensigten i det kommende år at fokusere Forsvaret inden for følgende fire strategiske pejlemærker:

1. En stærk forvaltningskultur

Vi bidrager til, at ministerområdet i alle henseender praktiserer en stærk forvaltningskultur, og at vi udviser sikker dømmekraft. Når vi står vagt om god offentlig administration, styrker vi tilliden til vores arbejde for danskernes sikkerhed.

2. En videreudviklet krisestyringskapacitet

Vi understøtter, at der på tværs af ministerområdet og i samarbejde med andre myndigheder sikres en robust krisestyringskapacitet, så kriser håndteres relevant og rettidigt, så ministerområdet er effektivt, pålideligt og kompetent i krisesituationer.

3. En sammenhængende koncern

Vi understøtter en stærk samarbejdsånd og et helhedssyn på ministerområdet for at styrke koncernens evne til at udvikle og eksekvere det stærkest mulige forsvar af Danmark.

4. Relevante militære kapaciteter

Vi løser Forsvarets kerneopgaver ved at opstille, uddanne og indsætte relevante militære kapaciteter i overensstemmelse med lovgrundlaget, forligsaftalen og de pålagte opgaver (indsættelser og beredskaber).

Mål for 2021

Forsvarets mål for 2021 fokuserer på den koncernfælles udvikling i rammen af de fælles pejlemærker, samt den kontinuerlige løsning af kerneopgaven.

Tabel 1. Mål for Forsvaret 2021			
#	Mål (Hensigten bag målet.)	Midler (Midlerne for at opnå målet.)	Vurderingsparametre (Parametrene for vurderingen af den tilfredsstillende eller mindre tilfredsstillende opfyldelse af målet.)
Pejlemærke 1: En stærk forvaltningskultur			
Mål: 1.1 Ordentlighed, tillid og integritet	<p>Det er målet at styrke Forsvarets forvaltningskultur ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tydeliggøre chefers ansvar og handlepligt, • sikre en bevidsthed om, at det ikke har konsekvenser at påpege forhold, der af medarbejderen ikke vurderes i orden, og hvor alle er bevidste omkring deres ansvar og pligter samt • medvirke til, at der generelt i samfundet er en opfattelse af, at vi i Forsvaret løser vores opgaver professionelt og har orden i tingene. 	<p>For at nå målet vil Forsvaret tage afsæt i en række initiativer:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Operationalisering af Kodex VII. 2. Implementering af chefudviklingsmodul. 3. Justering af videre-, officers- og mellemlideruddannelserne. 4. Udvikling af kommunikationsstrategien. 5. Inddragelse af det centrale samarbejdsudvalg. 6. Øget strategisk rådgivning til Forsvarets ledelse. <p>og efterfølgende iværksætte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En afdækning af behovet for opdatering af forvaltningsgrundlaget og parallelt hermed en prioritering og implementering af de identificerede behov for justeringer/opdateringer, • kontrol og tilsyn med overholdelsen af forvaltningsgrundlaget, • formidling af og uddannelse i forvaltningsgrundlaget. 	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra, om initiativerne er iværksat og implementeret. Forsvaret vil søge at udarbejde en effekt fokuseret måling – målrette de konkrete ændringer afledt af initiativerne.</p>
Mål: 1.2 Styrkelse af cyber- og informationssikkerheden	<p>Det er målet, at vi styrker cyber- og informationssikkerhedstilstanden i Forsvaret.</p>	<p>For at nå målet vil vi fortsætte arbejdet med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risikostyring, hvor vi med planlagte mellemrum gennemfører en vurdering af informationssikker- 	<p>Målet er nået, når FKO i 2021 i forhold til cyber- og informationssikkerhed har identificeret og risikovurderet <u>alle</u> forretningskritiske processer, har stillet cyber- og</p>

Tabel 1. Mål for Forsvaret 2021			
		<p>hedsrisici og implementerer planer til håndtering af disse.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leverandørstyring, hvor vi sikrer, at outsourcete processer fastlægges og styres, for at have tillid til at de udføres som planlagt. • Beredskabsplaner, hvor vi i beredskabsplanlægningen tager afsæt i at understøtte reetablering af normal drift, eller på hurtig genetablering til et lavere, men acceptabelt driftsniveau og begrænsning af følgevirkninger af en hændelse, fx ved brug af planer for nøddrift. 	<p>informationssikkerhedskrav til de øvrige styrelser i koncernen, der leverer service til disse processer, og der foreligger en ledelsesgodkendt beredskabsplan, der sikrer, at de forretningskritiske processer kan videreføres.</p>
Pejlemærke 2: En videreudviklet krisestyringskapacitet			
Mål: 2.1 National krisestyring	<p>Det er målet at styrke robustheden af forsvarrets evne til at håndtere større kriser gennem øget planlægning og forberedelse.</p>	<p>For at nå målet vil Forsvaret styrke de nationale forsvarskapaciteter og evnen til indsættelse, herunder udbygge evnen til at levere værtnationsstøtte.</p>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra, om nationale forsvarskapaciteter og evnen til at indsætte samt yde værtnationsstøtte er styrket.</p>
Pejlemærke 3: En sammenhængende koncern			
Mål: 3.1 Udvikling af styringsregimet	<p>Formålet er at forbedre ressourcestyringen¹ indenfor aktiviteterne beskrevet i pejlemærke 4.</p>	<p>For at nå målet skal Forsvaret opbygge et ensartet og fælles billede af tilstanden i den enkelte myndighed og på tværs af forsvarret, der kan bruges som grundlag for drøftelser og beslutninger i forsvarrets ledelse. Hertil kommer at samme ramme/grundlag anvendes på alle styringsniveauer.</p>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra, at formatet og de understøttende værktøjer udvikles og ibrugtages i en indledende version og at øvrige styrelsers bidrag er integreret heri.</p>
Pejlemærke 4: Relevante militære kapaciteter.			
Mål: 4.1 Forligsimplementering	<p>Det er målet, at Forsvaret sikrer, at den samlede forligsimplementering skrider frem og afsluttes jf. ministerområdets</p>	<p>For at nå målet skal Forsvaret følge den lagte implementeringsplan og fortsat dedikere ressourcer og fokus til</p>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra, om Forsvarets forligsinitiativer implementeres og afsluttes efter</p>

¹ Ressourcestyring omfatter disponering af personel, materiel, IT, etablissementer og økonomi i aktiviteter med henblik på styrkeproduktion og styrkeindsættelse.

Tabel 1. Mål for Forsvaret 2021			
	<p>samlede plan, herunder at der foretages justerende tiltag rettidigt, når dette vurderes nødvendigt.</p>	<p>processen med henblik på at afslutte flere forligsiniciativer, som omhandler effektiviseringsiniciativer og iniciativer relateret til kapacitetsopbygningen, som imødekommer NATO's styrkemål.</p> <p>I processen skal Forsvaret identificere udfordringer rettidigt og iværksætte de nødvendige tiltag med særligt fokus på iniciativer, der ikke er i grøn.</p>	<p>planen (kan rapporteres i grøn), samt at der er udarbejdet mitigerende handlinger for afvigende forligstiltag (godkendte planer til projekter, der rapporteres i enten gul eller rød).</p>
<p>Mål: 4.2 Beredskab og indsættelse af styrker i internationale operationer</p>	<p>Det er målet, at Forsvaret opstiller de pålagte beredskaber og udsender de planlagte styrker samt opstiller og udsender eventuelle nye behov opstået igennem året.</p>	<p>For at nå målet skal Forsvaret have fokus på den nødvendige styrkeproduktion, herunder prioritere enhederne rettidigt i opbygningen for at opfylde denne kerneydelse for Forsvaret, som har en meget høj prioritet. Ved akut opståede behov opnås målet igennem prioritering af opgaver, klare militærfaglige anbefalinger og fleksibilitet.</p>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra, om pålagte beredskaber er opfyldt, at enheder er blevet indsat rettidigt, samt at indsættelserne er gennemført med en fagligt tilfredsstillende løsning af opgaverne.</p>
<p>Mål: 4.3 Beredskab og indsættelse af styrker i nationale operationer</p>	<p>Det er målet at øge fokus på den voksende portefølje af nationale operationer og opgaver, herunder de forligsbestemte opgaver, så Forsvaret opstiller de pålagte beredskaber og indsætter de nødvendige styrker til at løse opgaverne.</p>	<p>For at nå målet skal Forsvaret rettidigt dedikere ressourcer og fokus til den nødvendige styrkeproduktion samt løsningen af denne kerneopgave, således at opgaven kan løses inden for rammerne og i koordination med de øvrige opgaver.</p>	<p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra, om pålagte beredskaber er opfyldt, og at enheder er blevet indsat rettidigt, samt hvorvidt indsættelserne er gennemført med en fagligt tilfredsstillende løsning af opgaverne.</p>

Påtegning

Efter aftale opgør Forsvaret status på mål- og resultatplanen løbende og i forbindelse med Forsvarets midtvejsrapport. Forsvaret opgør den endelige målopfyldelse i årsberetningen.

Forsvaret tilkendegiver, at der er adgang til det faktabaserede grundmateriale, som opfølgningen bygger på, og der ved styrelsen er arbejdsgange, som kvalitetssikrer de oplysninger og vurderinger, der indgår i opfølgningen.

Departementschefen og Forsvarschefen har mulighed for at justere mål- og resultatplanen i løbet af året, hvis der sker væsentlige ændringer i det grundlag, som dokumentet er udarbejdet på.

København, den 26. februar 2021

København, den 4. marts 2021



Flemming Lentfer

General, Forsvarschef



Morten Bæk

Departementschef, Forsvarsministeriet



Holmens Kanal 9
1060 København K

Telefon: + 45 7281 0000
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5800002012000
CVR: 25775635