



FORSVARET

Mål- og resultatplan for Forsvaret

2024

Strategisk målbillede

Forsvaret arbejder inden for rammerne af Forsvarsministeriets fælles mission og vision, *jf. figur 1*.

Mission

Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed.

Vision

Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over.
Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner.
Vi skaber en fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde.

Strategiske pejlemærker

En stærk implementering af nyt forsvarsforlig

Vi vil skabe en stærk implementering af det nye forlig. Det gør vi gennem tillidsfuldt samarbejde i en fælles retning, herunder i det løbende forligsarbejde. Det gør vi også ved at udarbejde realistiske planer med en klar rolle- og ansvarsfordeling, ved en god og prioriteret opgaveløsning samt gennem en effektiv og transparent styring, eksempelvis når vi løfter opgaver, der kræver tværgående synkronisering. Med et historisk løft af Forsvaret skal vi samtidig sikre, at vi har den nødvendige produktionskapacitet og den rette bemanning, som understøtter eksekveringen af forligsrelaterede opgaver. Endelig sikrer vi et stærkt grundlag for det nye forsvarsforlig ved at afslutte det tidligere forlig tilfredsstillende.

En stærk forvaltningskultur

Vi bidrager til, at ministerområdet i alle henseender praktiserer en stærk forvaltningskultur. Når vi udviser sikker dømmekraft og står vagt om god offentlig administration, styrker vi tilliden til vores arbejde. Det kræver også, at vi løbende udvikler vores opgaveløsning på baggrund af nye indsigter mv.

En god (digital) sikkerhedskultur

Vi er bevidste om, at fremmede staters efterretningstjenester ønsker at få adgang til klassificerede og beskyttelsesværdige informationer, der kan skade Danmarks og vores samarbejdspartneres sikkerhed og handlefrihed. Vi er bevidste om, at ansatte i Forsvaret løbende indgår som mål i fremmede staters efterretningsvirksomhed. Vi vil derfor arbejde for at fremme en kultur, hvor der i endnu højere grad værnes om klassificerede og beskyttelsesværdige oplysninger samt vores adgang hertil. Vi vil ligeledes arbejde for, at den enkelte medarbejder/frivillige er bevidst om, at fremmede efterretningstjenester udviser særlig interesse for personer med tilknytning til Forsvaret.

Fundamentet på plads

Vi skal skabe et stærkt økonomisk og organisatorisk fundament for at understøtte opbygningen af Forsvaret og implementeringen af forsvarsforliget 2024-2033. Herunder skal vi særligt styrke og investere i vores materiel, bygninger, IT og personel med henblik på at rette op på ophobede udfordringer i driften.

Relevante militære kapaciteter (Forsvaret)

Vi løser Forsvarets kerneopgave ved at opstille, uddanne og indsætte relevante militære kapaciteter i overensstemmelse med lovgrundlaget, aftalen på forsvarsområdet og de pålagte opgaver i nationalt og internationalt regi.

Figur 1: Forsvarsministeriets strategiske målbillede

Introduktion til Forsvarets ansvarsområde og årets mål- og resultatplan

Forsvarets formål og opgaver er bestemt ved lov om Forsvarets formål, opgaver og organisation m.v. (Forsvarsloven). Forsvaret har således til formål at forebygge konflikter og krig, hævde Danmarks suverænitet og sikre landets fortsatte eksistens samt fremme en fredelig udvikling i verden med respekt for menneskerettighederne. Det danske forsvar udgør således et væsentligt sikkerhedspolitisk middel ift. at fremme fred og sikkerhed, nationalt og internationalt. Muligheden for at forebygge krig er baseret på afskrækkelse, troværdig forsvarsevne og mulighed for offensive indsættelser, herunder en styrket forsvarsevne inden for cyber- og informationssikkerhed. For Danmarks vedkommende skal forsvarsevnen kunne eksekveres nationalt og internationalt.

For at opfylde formålet anvender Forsvaret militære midler til at fremme Danmarks og Kongerigets strategiske interesser – nationalt og internationalt – i hele konfliktspektret, herunder i konkurrence og konflikt. Her forstås ultimativt beskyttelse af Danmarks og Kongerigets befolkning og territorium. Det er i den sammenhæng, at Forsvaret forfølger og bidrager til opfyldelsen af Forsvarsministeriets fælles mission. Forsvaret skal have en styrke og robusthed, der sikrer et effektivt forsvar af Danmark og i rammen af NATO, i en tid, hvor uforudsete krisesituationer pludseligt kan opstå, og hvor trusselsbilledet er dynamisk og flydende.

Forsvarets strategiske målbillede er udtrykt ved de strategiske pejlemærker og tager udgangspunkt i det forhold, at Forsvaret er en integreret del af Forsvarsministeriets samlede organisation samt lov om Forsvarets formål, opgaver og organisation m.v. (Forsvarsloven) og Forsvarsforliget 2024-2033. Samtidig med at Forsvaret løser de opgaver, der er indeholdt i Forsvarsforliget 2024-2033, skal Forsvaret arbejde for at udvikle et mere effektivt og stærkere forsvar for at løse opgaverne under skiftende sikkerhedspolitiske trusler og prioriteter, der kan række længere ude i fremtiden.

Det strategiske målbillede skal afspejle en samlet virksomhed, der udgør den operative militære opgaveløsning for Danmark og Kongeriget. Målbilledet skal ligeledes bidrage til at bringe såvel de forskellige styrelser under Forsvarsministeriet som eksterne samarbejdspartnere til at understøtte fælles mål. Dette ses i relation til evnen til at indsætte Forsvarets operative kapaciteter i konkurrence og konflikt – nationalt, i rammen af NATO såvel som i internationale missioner.

I sigtet mod det strategiske målbillede er det essentielt for Forsvaret at fokusere indsatsen i forhold til de opstillede målpunkter i nærværende mål- og resultatplan for 2024. Her vil det være naturligt at fokusere på evnen til at understøtte implementering af forligets delaftaler samt genopretning af Forsvarets fundament. Derudover er det naturligt at fokusere på de opgaver, der er særegne for Forsvaret både nationalt inden for Kongeriget samt internationalt. For at kunne understøtte de ydre effektbaserede parametre finder Forsvaret det essentielt at forbedre evnen til at rekruttere og fastholde de rette medarbejdere med de rette kompetencer. Dette forudsætter implementering af en ny og ambitiøs HR-politik suppleret med ledelsesmæssigt fokus, stærk forvaltning og en oplevelse af Forsvaret som attraktiv arbejdsplads.

Nedenstående tabel giver overblik over målene indeholdt i mål- og resultatplanen samt viser, hvilket strategisk pejlemærke de respektive mål understøtter realisering af.

Oversigt: Mål- og resultatplanens indhold		
Nr.	Målets titel	Strategiske pejlemærke
1	Implementering af Forsvarsforligets delaftaler	En stærk implementering af forsvarsforliget
2	En inkluderende og attraktiv arbejdsplads (<i>flerårigt</i>)	En stærk forvaltningskultur
3	Et opdateret forvaltningsgrundlag	En stærk forvaltningskultur
4	Styrkelse af cyber- og informationssikkerheden	En god (digital) sikkerhedskultur
5	Genopretning af Forsvarets fundament	Fundamentet på plads
6	Nationale beredskaber, aktiviteter og operationer	Relevante militære kapaciteter
7	Internationale beredskaber, aktiviteter og operationer	Relevante militære kapaciteter

Målene har samme vægtning og vil blive opgjort som opfyldt/ikke opfyldt

Mål for 2024

Forsvarets mål for 2024 fokuserer på den koncernfælles udvikling i rammen af de fælles pejlemærker, forligseksekvering samt den kontinuerlige løsning af kerneopgaven.

Tabel 1. Mål for 2024

MÅL 1: Implementering af forsvarsforligets delaftaler

Pejlemærke: En stærk implementering af forsvarsforliget

Målets hensigt

Det er målet, at Forsvarskommandoen implementerer de politiske delaftaler, der indgår i rammen af forsvarsforliget 2024-2033, så nye forligstiltag leverer forventede effekter. Herunder skal Forsvarskommandoen levere militærfaglig analyse som grundlag for konkrete investeringsbeslutninger til efterfølgende politisk beslutning.

Der er ligeledes målet, at Forsvarskommandoen løbende informerer Forsvarsministeriet om fremdriften i implementeringsarbejdet med henblik på at understøtte en styrket og gennemsigtig forligs- og økonomistyring og en tættere opfølgning på implementeringen af de politiske beslutninger og anvendelsen af forligsmidler på Forsvarskommandoens område.

Det overordnede strategiske mål for implementering af forsvarsforligets delaftaler er, at NATO styrkemål til Danmark i højere grad efterleves, og at øvrige nationale og internationale behov efterkommes.

Målet er nået, når forligsinitiativer er iværksat, og der er skabt det rette grundlag for implementering af de politisk fastlagte mål i de besluttede delaftaler.

Midler

For at indfri målet vil Forsvaret bidrage til et solidt analytisk grundlag forud for den politiske beslutningstagning, herunder forligsanalyser og understøttende militærfaglige analyser.

Med henblik på løbende at have et opdateret implementeringsgrundlag for forligsstyringen vil de enkelte initiativer, tiltag og projekter indeholde anvisninger for rapportering til Forsvarsministeriet og det politiske niveau.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen i relation til nye såvel som eksisterende forligsinitiativer vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Forsvaret gennemfører militærfaglige forligsanalyser i overensstemmelse med Forsvarsministeriets direktiver og i henhold til de fastlagte tidsplaner, herunder underliggende militærfaglige analyser og støtte til analyser ved øvrige styrelser.
- Nye forligsinitiativer og tiltag implementeres i henhold til de politiske og økonomiske rammer ved realistiske og realiserbare implementeringsplaner.

Forsvarskommandoens implementering af besluttede tiltag og investeringer er afhængig af støttende styrelser virksamhed og leverancer.

Grundet forsvarsforligets omfang skal prioriterede midler til produktions- og styringskapacitet i Forsvarskommandoen til implementering af delaftalerne løbende vurderes.

- Der udarbejdes i dialog med Forsvarsministeriets departementet implementeringsplaner for de forsinkede forligsinitiativer.
- Der gennemføres orienteringer af Forsvarsministeriet og forligskredsen i henhold til Forsvarsministeriet direktiver, og der gennemføres løbende justering af relevante implementeringsplaner.

MÅL 2: En inkluderende og attraktiv arbejdsplads (flerårigt mål)

Pejlemærke: En stærk forvaltningskultur

Bæredygtighedsmål. Ref.: FN's Verdensmål (mål 5 – ligestilling mellem kønnene)

Målets hensigt

Det er målet, at Forsvaret fremhæver og styrker den gode adfærd og derved skaber grobund for stærke arbejdsfællesskaber. Målopfyldelsen er afgørende for den mere omfattende og langsigtede indsats for at skabe en kulturforandring i Forsvaret, hvor inklusion, mangfoldighed og psykologisk tryghed er centrale elementer.

Midler

For at nå målet vil Forsvaret fortsætte indsatsen med at implementere træningsforløb og uddannelsesindsats til forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd og herunder:

Fremhæve og styrke den gode adfærd ved at gennemføre træningsforløbet *stærke arbejdsfællesskaber* for M/C100 og M/C200.

Styrke ledelsesopgaven i at fremme god adfærd ved at gennemføre træningsforløbet *ledelse af stærke arbejdsfællesskaber – gå forrest for psykologisk tryghed og inklusion* for M/C300 og M/C400.

Evaluere og videreudvikle de gennemførte træningsforløb for alle medarbejdergrupper, så de fortsat er relevante og virksomme.

Fortsætte arbejdet med at implementere den særlige indsats til forebyggelse af krænkende adfærd som en fast del af Forsvarets strukturelle uddannelser.

Fortsætte implementeringen af det nye Ledelsesgrundlag som baggrund for god ledelse og den igangsatte kulturforandring.

Afdække Forsvarets ambitionsniveau for uddannelse af Gender Advisors og Gender Focal Points.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra, at Forsvaret:

- Efter afslutning af det årlige træningsforløb *stærke arbejdsfællesskaber* for M/C100- og M/C200-gruppen, har igangsat næste forløb for denne personelgruppe.
- Har gennemført træningsforløbet *ledelse af stærke arbejdsfællesskaber – gå forrest for psykologisk tryghed og inklusion* for minimum 90 pct. af rådigt personel for M/C300 og M/C400 under Forsvarskommandoens myndighedsområde. Begrebet "rådigt personel" tager højde for personaleomsætning, sygdom, orlov og lignende individuelt fravær, og opgørelsen beregnes på baggrund af data fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse.
- Har foretaget evaluering af gennemførte træningsforløb og på den baggrund videreudviklet træningsforløbene med inspiration fra erfaringer samt i henhold til opmærksomhedspunkter fra projektets baseline (arbejdspladsvurdering (APV) og tillægsundersøgelse om kønskrænkende adfærd (KKA) 2023).
- Har fortsat den flerårige implementering af indholdet fra de gennemførte træningsforløb til forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd på Forsvarets strukturelle uddannelser.
- Har udbudt og afviklet ledelseskurser og ledelseskonference med baggrund i ledelsesgrundlaget.
- Har et opdateret ambitionsniveau for uddannelse af Gender advisors og Gender focal points i Forsvaret, inklusiv en flerårig plan for implementering af dette, der kan danne grundlag for fremtidige mål- og resultatplaner.

MÅL 3: Et opdateret forvaltningsgrundlag

Pejlemærke: En stærk forvaltningskultur

Målets hensigt

Formålet er, at Forsvarets forvaltningsgrundlag er:

- Kendt, således at der forvaltes ensartet og i overensstemmelse med det fastlagte lov- og bestemmelsesgrundlag.
- Let tilgængeligt, således at det er enkelt og entydigt for Forsvarets medarbejdere, hvor og hvordan det gældende forvaltningsgrundlag tilgås.
- Opdateret, med henblik på at der foreligger klare og retvisende beføjelser og ansvar for Forsvarets chefer og medarbejdere.

Det er målet, at styrke Forsvarets forvaltningskultur ved at:

- Forsvarets forvaltningsgrundlag er opdateret og til stadighed er retvisende. I forlængelse heraf:
 - At tydeliggøre chefer og medarbejderes ansvar og handlepligt gennem løbende uddannelse af Forsvarets medarbejdere – centralt på strukturelle uddannelser såvel som "on the job".
- Medvirke til, at der generelt i samfundet er en opfattelse af, at Forsvaret løser sine opgaver professionelt.

Midler

For at nå målet vil Forsvaret i 2024 fortsætte arbejdet med at:

Videreføre den løbende kontrol af behovet for opdatering af Forsvarets forvaltningsgrundlag og parallelt hermed foretage en prioritering af de identificerede behov for justeringer/ opdateringer.

Tilsikre, at der på Forsvarets grundlæggende og videregående uddannelser for officerer og mellemledere undervises i principperne om god forvaltning og "Kodex VII", samt i overensstemmelse med det opdaterede forvaltningsgrundlag, herunder informere om hvor man tilgår en gældende forvaltningspublikation.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Forsvarets forvaltningsgrundlag er ved udgangen af 2024 opdateret i overensstemmelse med retningslinjerne herfor, og er tilgængeligt på DokumentCentret.
- Forsvarets uddannelser er løbende justeret, således at undervisningen tilpasses i overensstemmelse med opdateringen af forvaltningsgrundlaget.
- Kodex VII kursus (FELS) er genopfrisket for chefer samt NIV I sagsbehandlere, og minimum 90% af det rådige personel i M/C400 gruppen har gennemført kurset.

MÅL 4: Styrkelse af cyber- og informationssikkerheden

Pejlemærke: En god (digital) sikkerhedskultur

Målets hensigt

Det er målet, at styrke cyber- og informationssikkerheden i Forsvaret med henblik på at adressere udviklingen af trusler og digitale sårbarheder.

Midler

For at nå målet vil Forsvaret arbejde målrettet med cyber- og informationssikkerhed gennem:

Fortsat modning af Forsvarets ledelsessystem for cyber- og informationssikkerhed.

Tilførsel af ressourcer og kompetencer på området.

Større synlighed for den aktuelle cyber-sikkerhedstilstand for samfundskritiske og operativt kritiske systemer.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Forsvarets modenhed øges med 0,5 point for NIV I, jf. Digitaliseringsstyrelsens Modenhedsmåling.
- Forsvaret skal udarbejde informationssikkerhedsmæssige risikobilleder og etablere et konsolideret risikobillede for styrelsen.
- Forsvarets NIV-I og NIV-II myndigheder skal udarbejde en opdateret vurdering af den databeskyttelsesmæssige compliance efter den kommende koncernfælles model. Såfremt der identificeres mangler, skal der udarbejdes en ledelsesgodkendt handlingsplan med forankring i styrelsen.
- Der skal udarbejdes nødplaner og krisestyringsplaner for hændelser for samtlige samfundskritiske IT-systemer, der er forankret i FKO, og nød- og krisestyringsplanerne skal testes med henblik på at dokumentere læring i den sammenhæng.

MÅL 5: Genopretning af Forsvarets fundament

Pejlemærke: Fundamentet på plads

Målets hensigt

Det er målet at fortsætte genopretningen af Forsvarets fundament i henhold til den politiske aftale. Målet omfatter dels personel, som Forsvarskommandoen er ansvarlig for, samt materiel- og etablisementsområdet, hvor Forsvarskommandoen primært er bidragsydende til arbejdet ved Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse samt ved Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse.

Målopfyldelsen skal sikre, at prioriteringen af projekter relateret til genopretningsplanen sker med afsæt i den politiske aftale herom samt ud fra Forsvarets prioriterede behov. Sidstnævnte skal bidrage til at fastholde personalet og løfte den operative evne. Arbejdet med materiel- og etablerment skal ses som en integreret del af prioritering af kapacitetsplanerne inden for materiel- og etablisementsområderne.

Midler

For at nå målet skal der ved brug af midlerne fra genopretningsplanen sikres bedre bemanning i Forsvarets operative enheder samt investeres i opdateringer, indkøb og genanskaffelser af materiel; IT samt tilvejebringes etablerment.

Forsvarskommandoen er afhængig af de støttende styrelses virksomhed, og for genopretningsplanen særligt samarbejdet med Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse og Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse.

Forsvarskommandoen vil indgå aktivt i de tværgående processer med de støttende styrelser og sikre, at Forsvarets prioriteter er synkroniserede og understøtter optimal anvendelse af rammerne i genopretningsplanen.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Den afsatte økonomi til personel i genopretningsplanen anvendes planmæssigt til at øge bemanningen inden for Forsvarskommandoens myndighedsområde. Dette skal ske i tillæg til anvendelse af den eksisterende lønsumsramme.
- Forsvarskommandoen har med implementering af et styringskoncept, herunder udarbejdelse af et dimensioneringsgrundlag og et planlægningsgrundlag skabt overblik over bemandingsmæssige behov i forhold til Forsvarskommandoens opgaver.
- Forsvarskommandoen kan verificere, at genopretningsøkonomien via aktiv dialog med støttende styrelser, har medført en højere grad af tidssvarende og teknologisk opdateret materiel ved Forsvarets enheder - og kapacitet til løsning nuværende opgaver.
- Forsvarskommandoen fremviser løbende konkrete prioriteringsoplæg til de støttende styrelses tværgående rulleprocesser for kapacitetsplaner, der medtager:
 - Udgangspunkt i rammerne fra genopretningsplanen.
 - Forsvarskommandoens operative behov samt hensyn til fastholdelse, arbejdsmiljø og militær sikkerhed.
 - Synkronisering mellem etablerment, materiel, IT og personel på Forsvarskommandoens område.

MÅL 6: Nationale beredskaber, aktiviteter og operationer

Pejlemærke: Relevante militære kapaciteter

Målets hensigt

Det er målet, at Forsvaret sikrer Kongerigets territoriale integritet og suveræne rettigheder, og herunder er i stand til at levere de forpligtelser, der er forbundet med Washingtontraktatens artikel 3. Endvidere støtter Forsvaret Kongerigets øvrige institutioner med de kompetencer og kapaciteter, der er særegne for Forsvaret.

Midler

For at nå målet, vil Forsvaret rettidigt dedikere ressourcer til planlægning og styrkeproduktion af enheder til nationale beredskaber og indsættelser; herunder med et øget fokus på Arktis og Nordatlanten.

Ved akut opståede behov, opnås målet ved prioritering af opgaver, klare militærfaglige anbefalinger og fleksibilitet.

Forsvaret skal endvidere dedikere ressourcer og fokus til den kontinuerlige opdatering og udvikling af nationale beredskabs- og forsvarsplaner.

Vurderingsparametre

Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra, om pålagte beredskaber er opfyldt, og at enheder er blevet indsats rettidigt med den nødvendige logistiske understøttelse.

Derudover vil målopfyldelsen blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Dansk sø- og luftterritoire er kontinuerligt overvåget af tekniske og/eller bemandede systemer i form af radar- skibsbaseret eller luftbaseret overvågning.
- Kongerigets øvrige territorialfarvand og luftrum overvåget med henblik på at kunne erkende større og/eller længerevarende krænkelse af Kongerigets suverænitet.
- National forsvarsplan er opdateret, så den efterlever kravene til NATO art. 3, understøtter danske opgaver til værtsnationsstøtte samt etablerer rettidige beredskaber i forhold til sektoransvar og trusselsniveau.
- Træningsindsatser i Arktis og Nordatlanten er gennemført under hensyntagen til en mulig forøgelse af aktivitetsniveauet, herunder styrkelse af det nordiske samarbejde.

MÅL 7: Internationale beredskaber, aktiviteter og operationer

Pejlemærke: Relevante militære kapaciteter

Målets hensigt

Det er målet, at Forsvaret bidrager til, at Kongeriget er en troværdig og attraktiv partner i NATO og for øvrige allierede. Forsvaret bidrager derfor med troværdige og helstøbte kapaciteter på NATO beredskab og i perioder under NATO kommando. Efter politisk beslutning og prioritering varetager Forsvaret Kongerigets internationale interesser, herunder støtte til Ukraine, EU, opståede humanitære opgaver samt bidrag til stabilisering og genopbygning.

Midler

For at nå målet, vil Forsvaret rettidigt dedikere ressourcer til planlægning og styrkeproduktion af enheder til internationale beredskaber og indsættelser.

I videst mulige omfang skal planlagte indsættelser bidrage til enheders videre styrkeopbygning for at opbygge og opretholde Forsvarets samlede kampkraft. Indsættelser prioriteres derfor med helstøbte kapaciteter i Danmarks nærområde.

Beredskaber søges tilmeldt med størst mulige kontinuitet for at sikre, at Forsvarets bidrag til NATO forsvarsplaner er til rådighed.

Øvrige internationale opgaver løses som udgangspunkt uden at NATO indsættelser og beredskaber kompromitteres.

Evnen til at håndtere opståede internationale kriser vil dog som udgangspunkt skulle iværksættes under anvendelse af eksisterende beredskaber.

Vurderingsparametre

Opnåelsen af målet vurderes ud fra, om pålagte beredskaber er opfyldt, og at enheder er blevet indsat rettidigt med den nødvendige logistiske understøttelse.

Derfor vil målopfyldelsen blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Nationale forsvarsplaner er tilpasset NATO plankompleks med henblik på styrkelse af NATO kollektive forsvar (NATO art. 5).
- På baggrund af politisk beslutningsgrundlag fortsætte støtten til Ukraine, herunder F-16 indsatsen, træningsindsatser og eksekvering af donationer.
- National styrkeopbygning er prioriteret i perioden med henblik på opfyldelse af NATO styrkemål og indfasning af nyt kampfly.
- Deltagelse i relevante NATO aktiviteter er gennemført med henblik på afskrækkelse af potentielle modstandere og styrkelse af alliancen. Dette inkluderer afgivelse af styrkebidrag til NATO, som i 2. halvår af 2024 er udsendt til Letland.
- Deltagelse i relevante internationale planlægnings- og øvelsesaktiviteter er sket med fokus på Norden, Nordatlanten og Arktis.
- Indsatser, aktiviteter eller beredskaber i rammen af EU prioriteres løbende i henhold til politisk vægtning.

Gyldighedsperiode og afrapportering

Mål- og resultatplan for 2024 træder i kraft pr. 1. januar 2024 og er gældende indtil 31. december 2024.

Status på målopfyldelse på mål- og resultatplanen afrapporteres halvårligt. Den endelige målopfyldelse opgøres i Forsvarets årsberetning for 2024.

I vurderingen af, om styrelsen opfylder målene, lægges der vægt på, at de opstillede mål realiseres inden for de afsatte økonomiske rammer.

Ændring af mål- og resultatplanen kan finde sted ved væsentlige ændringer i det grundlag, som mål- og resultatplanen bygger på.

Påtegning

København, den 4. juli 2024



Michael Hyldgaard
General, fg. Forsvarschef

København, den 5. august 2024



Pernille Langeberg
Departementschef, Forsvarsministeriet