

Mål- og resultatplan for Hjemmeværnskommandoen 2024

2024

Strategisk målbillede

Hjemmeværnskommandoen arbejder inden for rammerne af Forsvarsministeriets fælles mission og vision.

Mission

Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed.

Vision

Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over.

Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner.

Vi skaber en fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde.

Strategiske pejlemærker

En stærk implementering af nyt forsvarsforlig

Vi vil skabe en stærk implementering af det nye forlig. Det gør vi gennem tillidsfuldt samarbejde i en fælles retning, herunder i det løbende forligsarbejde. Det gør vi også ved at udarbejde realistiske planer med en klar rolle- og ansvarsfordeling, ved en god og prioriteret opgaveløsning samt gennem en effektiv og transparent styring, eksempelvis når vi løfter opgaver, der kræver tværgående synkronisering.

Med et historisk løft af Forsvaret skal vi samtidig sikre, at vi har den nødvendige produktionskapacitet og den rette bemanning, som understøtter eksekveringen af forligsrelaterede opgaver.

Endelig sikrer vi et stærkt grundlag for det nye forsvarsforlig ved at afslutte det tidligere forlig tilfredsstillende.

En stærk forvaltningskultur

Vi bidrager til, at ministerområdet i alle henseender praktiserer en stærk forvaltningskultur. Når vi udviser sikker dømmekraft og står vagt om god offentlig administration, styrker vi tilliden til vores arbejde. Det kræver også, at vi løbende udvikler vores opgaveløsning på baggrund af nye indsigter mv.

En god (digital) sikkerhedskultur

Vi er bevidste om, at fremmede staters efterretningstjenester ønsker at få adgang til klassificerede og beskyttelsesværdige informationer, der kan skade Danmarks og vores samarbejdspartneres sikkerhed og handlefrihed. Vi er bevidste om, at ansatte i forsvaret løbende indgår som mål i fremmede staters efterretningsvirksomhed. Vi vil derfor arbejde for at fremme en kultur, hvor der i endnu højere grad værnes om klassificerede og beskyttelsesværdige oplysninger samt vores adgang hertil. Vi vil ligeledes arbejde for, at den enkelte medarbejder/frivillige er bevidst om, at fremmede efterretningstjenester udviser særlig interesse for personer med tilknytning til forsvaret.

Fundamentet på plads

Vi skal skabe et stærkt økonomisk og organisatorisk fundament for at understøtte opbygningen af Forsvaret og implementeringen af forsvarsforliget 2024-2033. Herunder skal vi særligt styrke og investere i vores materiel, bygninger, IT og personel med henblik på at rette op på ophobede udfordringer i driften.

Opretholdelse af operativ kapabilitet (Hjemmeværnskommandoen)

Vi skal gennem opstilling og uddannelse af vores enheder kontinuerligt opretholde et relevant og effektivt militært beredskab, der til enhver tid kan levere de efterspurgte operative kapaciteter til støtte for Forsvarets og samfundets samlede beredskab under alle krisestyringstrin.

Figur 1: Forsvarsministeriets strategiske målbillede

Introduktion til Hjemmeværnskommandoens ansvarsområder og årets mål- og resultatplan

Hjemmeværnet deltager som en del af det militære forsvar i løsningen af de opgaver, der påhviler Hæren, Søværnet og Flyvevåbnet, herunder opgaver, der støtter øvrige myndigheder i disses opgavevaretagelse.

Hjemmeværnskommandoen vil med årets mål- og resultatplan arbejde mod at styrke Hjemmeværnet med henblik på at sikre et mere robust bidrag til det nationale forsvar i Danmark.

Det strategiske målbillede afspejler den samlede virksomhed, der hører under Forsvarsministeriets område. Hjemmeværnskommandoen bidrager særligt til dette målbillede gennem følgende målsætning: "Ambitionen er, at Hjemmeværnet gennem opstilling og uddannelse af sine enheder kontinuerligt leverer et relevant og effektivt militært beredskab, der til enhver tid kan levere de efterspurgte operative kapaciteter til støtte for Forsvarets og samfundets samlede beredskab under alle krisestyringstrin".

Det kræver, at alle kapaciteter er på det nødvendige uddannelsesmæssige niveau, er organiseret og udrustet til opgaven. Hjemmeværnet forbliver derved en attraktiv militær beredskabsorganisation og samarbejdspartner.

Kerneopgaverne i den forbindelse er at opstille og uddanne enheder bestående af frivillige soldater, personel af reserven og ansat personel samt Totalforsvarsstyrken. Derudover fører Landsdelsregion Øst og Landsdelsregion Vest på vegne af Hærkommandoen nationale landmilitære operationer. Endelig har Hjemmeværnskommandoen kontakt til en række af Danmarks kritiske infrastrukturaktører med henblik på deres opretholdelse af det fortsatte virke under alle krisestyringstrin.

For at varetage kerneopgaverne skal Hjemmeværnskommandoen kunne tiltrække og fastholde personel (frivillige, reservister og ansatte), motivere personellet til at forsvare Kongeriget Danmark og indgå i det fælles forsvar.

En meget væsentlig opgave i 2024 bliver at skabe fundamentet for at vende udviklingen i den aktive styrke, således at styrken kan forøges de kommende år, så Hjemmeværnet også på længere sigt kan støtte Forsvaret i forbindelse med forsvaret af Kongeriget og det kollektive forsvar. Derfor er der fokus på en styrket rekrutterings-, kommunikations- og fastholdelsesindsats, ligesom Hjemmeværnet fortsat skal løse militære indsættelser og bevare indsættelsesparathed ved allerede opstillede kapaciteter.

Sikring af de frivillige soldaters motivation og rammevilkår er essentiel for Hjemmeværnets evne til dels at fastholde styrken dels at kunne støtte Forsvaret effektivt som en kompetent militær samarbejdspartner, hvorfor Hjemmeværnskommandoen tillige sætter fokus på hurtigt at kunne implementere nyt forligsbestemt materiel.

En effektiv forvaltning bidrager til et effektivt Hjemmeværn, hvorfor der i 2024 også bliver fokus på:

- At styrke arbejdsmiljøorganisationen for den frivillige del af Hjemmeværnet.
- At styrke Hjemmeværnets mulighed for at transportere farligt gods forsvarligt.
- At fortsætte controlling af de frivilliges tilgang til det nødvendige materiel.

Endelig bidrager Hjemmeværnet til en bæredygtig udvikling med udgangspunkt i FN's verdensmål. Hjemmeværnskommandoen har således særligt fokus på "Mål 5: Ligestilling mellem kønnene" igennem blandt andet mangfoldighed i såvel et samfundsmæssigt perspektiv som i forbindelse med gennemførelsen af militære opgaver og operationer.

Nedenstående tabel giver overblik over målene indeholdt i mål- og resultatplanen for 2024 samt viser, hvilket strategisk pejlemærke de respektive mål understøtter realisering af.

Oversigt: Mål- og resultatplanens indhold		
Nr.	Målets titel	Strategiske pejlemærke
1	Styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats	Fundamentet på plads
2	Løsning af Hjemmeværnets militære kerneopgaver	Opretholdelse af operativ kapabilitet
3	Udvikle og implementere ensartet ledelse og styring af materielprojekter i Hjemmeværnet	En stærk implementering af nyt forsvarsforlig
4	Compliance med GDPR lovgivning	En god (digital) sikkerhedskultur
5	Styrket arbejdsmiljøorganisering ved de frivillige	En stærk forvaltningskultur
6	Fortsat udvikling og forankring af "Gender in Military Operations"	Fundamentet på plads

Målene har samme vægtning og vil blive opgjort som opfyldt/ikke opfyldt

Mål for 2024

Tabel 1. Mål for 2024

MÅL 1 Styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats (flerårigt).

Pejlemærke: Fundamentet på plads.

Målets hensigt

Det er målet, at Hjemmeværnets Rekrutterings- og Kommunikationsstrategi er implementeret med henblik på at skabe vækst i antallet af frivillige soldater i den aktive styrke på tværs af Hjemmeværnets struktur.

Midler

For at nå målet vil

Hjemmeværnskommandoen:

- Evaluere og justere konceptet for målrettet rekruttering.
- Implementere og skalere konceptet for målrettet rekruttering.
- Iværksætte en justering af uddannelse og kursustilbud til frivillige inden for kommunikation og rekruttering.
- Udvikle og iværksætte en brandingkampagne med udgangspunkt i de koncernefælles branding tiltag.
- Udvikle Hjemmeværnets borgervendte digitale platforme.
- Udvikle strategiske tiltag til at styrke den lokale fastholdelse.
- Etablere konkrete mål for hhv. internt vidensniveau blandt de frivillige og eksternt opfattelse af Hjemmeværnet.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

Styrket rekrutterings- og kommunikationsindsats:

- Der er i 2024 gennemført min. tre målrettede rekrutteringsforløb rettet mod prioriterede operative enheder og segmenter, der har resulteret i en samlet vækst på 7 % i antallet af ansøgninger som frivillig i Hjemmeværnet.
- Kommunikations- og rekrutteringsuddannelser er senest ved udgangen af 2025 tilpasset til at kunne understøtte Rekrutterings- og Kommunikationsstrategien, således at nøglepersonellet får de rette kompetencer til at understøtte strategiens formål.
- Hjemmeværnets eksterne digitale platforme er tilpasset i forhold til at understøtte branding af Hjemmeværnet samt implementeringen af målrettede rekrutteringsforløb.
- De iværksatte initiativer skal samlet resultere i, at antallet af bekræftede tilmeldinger (strukturerede henvendelser fra potentielle medlemmer om at indlede afklarende forløb mhp. optagelse) på "ViStillerOp.dk" øges med 7 %, ligesom antallet af nye ansøgere om optagelse i Hjemmeværnet skal øges med 7 %.

Styrket fastholdelsesindsats:

- På baggrund af konklusioner fra den løbende afgangundersøgelse er der ved udgangen af 2024 identificeret og udviklet en række tiltag, som kan styrke den lokale fastholdelse af prioriterede segmenter.
- Afgang fra den aktive styrke som følge af manglende 24 timers funktionsrelateret tjeneste, reduceres med 20 % i forhold til overgangen mellem 2023/2024.
- Der er gennemført en eksternt omdømmemåling og en intern "tilfredshedsmåling" senest ved udgangen af Q2/2024 med henblik på at målrette den fortsatte brandingindsats samt skabe grundlag for udvikling af fastholdelsestiltag.

	<p><u>Øget aktiv styrke i Hjemmeværnet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • I 2027 vil den samlede rekrutterings- og fastholdelsesindsats vurderes ud fra, om den aktive styrke er øget til minimum 14.350 soldater.
<p>MÅL 2 Løsning af Hjemmeværnets militære kerneopgaver.</p> <p>Pejlemærke: Opretholdelse af operativ kapabilitet</p>	
<p>Målets hensigt</p> <p>Det er målet, at Hjemmeværnets støtte til Forsvaret bidrager til en effektiv operativ opgaveløsning nationalt og internationalt og samtidigt bidrager til at aflaste de operative kommandoer.</p>	
<p>Midler</p> <p>For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Støtte Forsvarets opgaveløsning i værtsnationsopgaver. • Støtte Forsvarets opgaveløsning omkring det fremskudte afvisningsberedskab. • Støtte Forsvarets internationale operationer ved at opstille og uddanne bevogtningsdelinger til KFOR. 	<p>Vurderingsparametre</p> <p>Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hjemmeværnets støtte til værtsnationsopgaver imødekommer både Hærens og Søværnets opgaveløsning og bidrager til at beskytte udenlandske styrkers ankomst til, ophold i og transit gennem Danmark. • Hjemmeværnets støtte til det lejlighedsvist fremskudte afvisningsberedskab på Bornholm imødekommer Flyvevåbnets opgaveløsning og bidrager til at beskytte flyene mod indgriben fra landjorden. • Hjemmeværnet bevogtningsdelinger til KFOR imødekommer Hærens behov. Alle bevogtningsdelinger skal minimum opnå vurderingen "TILFREDSSTILLELSE" under den afsluttende certificering, således at de kan bidrage til at beskytte alle enheder i Camp NOVO SELO i Kosovo.

MÅL 3 Udvikle og implementere ensartet ledelse og styring af materielprojekter i Hjemmeværnet.

Pejlemærke: En stærk implementering af nyt forsvarsforlig.

Målets hensigt

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket måden, hvorved der anskaffes og implementeres materiel i Hjemmeværnet med henblik på, at den frivillige hjemmeværnssoldat oplever bedst mulig effekt af det nye forsvarsforlig.

Midler

For at nå målet vil

Hjemmeværnskommandoen:

- Styrke risikohåndtering, koordination og kommunikation i Hjemmeværnets materielprojekter.
- Sikre uddannelse af projektledere i Hjemmeværnsstaben.
- Styrke Hjemmeværnskommandoens viden om og mulighed for at samarbejde med Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse som den gode kunde.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Samvirket vedr. materielprojekter internt i Hjemmeværnskommandoen og med Hjemmeværnets myndigheder er styrket ved, at gennemførelse af materielprojekter i Hjemmeværnskommandoen er blevet ensrettet og formaliseret senest med udgangen af 1. kvartal 2024.
- Projektstyring i Hjemmeværnet er blevet styrket gennem udpegning og uddannelse af mindst fem materielprojektledere i Hjemmeværnsstaben inden for Prince 2 eller ækvivalerende metode til projektstyring senest ved udgangen af 2024.
- Alle materielprojekter i Hjemmeværnskommandoen bliver koordineret gennem en stående arbejdsgruppe bestående af alle materielprojektledere i Hjemmeværnskommandoen fra senest udgangen af 1. kvartal 2024.
- Der er et kontinuerligt ensartet billede hos såvel Hjemmeværnskommandoen som Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse af status, fremdrift og økonomiske forhold vedr. alle Hjemmeværnets igangværende og planlagte materielprojekter.

MÅL 4 Compliance med GDPR lovgivning (flerårigt).

Pejlemærke: En god (digital) sikkerhedskultur.

Målets hensigt

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har et komplet risikobillede over personoplysninger anvendt i rammen af Hjemmeværnet og mitigerer risici på baggrund heraf.

Midler

For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen i rammen af CID-partnerens retningslinjer og med støtte fra samme:

- Udarbejde en fortegnelse over alle behandlingsaktiviteter.
- Udarbejde risikoanalyser for processer, der anvender persondata.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Der eksisterer en fortegnelse over alle identificerede behandlingsaktiviteter, der indeholder persondata.
- Der er udarbejdet risikoanalyser for min. 95 % af alle identificerede processer med persondata.
- Min. 95 % af alle risikoanalyser er revideret inden for de sidste 12 måneder.
- Der er udarbejdet konsekvensanalyser for min. 90 % af de områder, hvor der er identificeret høj risiko for følsomme/fortrolige persondata.

<ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde konsekvensanalyser, hvor behandlingen af følsomme og fortrolige persondata nødvendiggør dette. • Udarbejde databehandleraftaler for services, der ikke er dækket af koncernfælles aftaler. • Gennemføre tilsyn af GDPR compliance. • Sikre lokal forankring af forståelsen for GDPR via POC-GDPR (Point-Of-Contact). 	<ul style="list-style-type: none"> • 80 % af POC-GDPR ved de dataansvarlige myndigheder har gennemført relevant uddannelse. • Der føres tilsyn med GDPR compliance ved alle dataansvarlige myndigheder og underlagte enheder i en treårig tilsyns cyklus (33 % i 2024, 66% i 2025, 100 % i 2026 gennemført). • Ved gennemførelse af tilsyn afdækkes, at min. 90 % af databehandlingen er dækket af eksisterende fortegnelser, risikoanalyser, konsekvensanalyser og databehandleraftaler. • Der gennemføres en opdateret vurdering af den databeskyttelsesmæssige (GDPR) compliance i HJK efter en koncernfælles model (forventes udgivet forår 2024). Såfremt der identificeres mangler, udarbejdes en ledelsesgodkendt handlingsplan.
---	---

MÅL 5 Styrket arbejdsmiljøorganisering ved de frivillige (flerårigt).

Pejlemærke: En stærk forvaltningskultur.

Målets hensigt

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket arbejdsmiljøindsatsen for de frivillige i Hjemmeværnet og skabt fundamentet for at kunne implementere en egentlig arbejdsmiljøorganisation for de frivillige hjemmевærnssoldater i 2025.

Midler

For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen i rammen af Forsvarsministeriets arbejdsmiljøstrategi 2021-2025:

- Bidrage i den arbejdsgruppe, der er ledet af Forsvarsministeriets Personalestyrelse, med udarbejdelse af grundlag for implementering af en arbejdsmiljøorganisation for de frivillige i Hjemmeværnet (2024).
- Ansætte medarbejdere til at styrke forberedelser og senere implementering.
- Gennemføre arbejdsplads- (APV) og krænkende adfærds- (KA) undersøgelser ved de frivillige.
- Implementere selve arbejdsmiljøorganisationen i 2025.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre i 2024:

- Der er udarbejdet et forvaltningsgrundlag og defineret et rapporteringsregime med forankring op mod den faste struktur, herunder fastlagt kontrolforanstaltninger i forvaltningsprocessen.
- Der er defineret kommunikationskanaler og udviklet informationsmaterialer om arbejdsmiljø for de frivillige til relevante parter.
- Der er lavet uddannelsespakker vedrørende arbejdsmiljø for de frivillige til chefer, øvrige ansatte og frivillige.

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre i 2025:

- Der er implementeret en arbejdsmiljøorganisation for de frivillige i Hjemmeværnet, hvor min. 90 % af repræsentanterne i den faste struktur er udpeget og uddannet.
- Min. 90 % af målsætningerne fra Forsvarsministeriets arbejdsmiljøstrategi 2021-2025 er implementeret, herunder ift. arbejdsulykker, medarbejdertrivsel, farlige stoffer og materialer, ergonomi, materiel, etableringer samt HR og arbejdsmiljø.

Der er viden hos frivillige med mere end ½ års tjeneste i Hjemmeværnet ift. (afdækkes ved gennemførelse af APV og KA undersøgelser samt ved inspektioner):

- Arbejdsmiljøorganiseringen for de frivillige i Hjemmeværnet.
- Den skærpede grænse og linje for kønskrænkende adfærd.
- Viden om multolerance og handlepligt.
- Rettigheder ift. krænkende adfærd (KA), såsom medarbejderlinjen og whistleblower ordning.

MÅL 6 Fortsat udvikling og forankring af "Gender in Military Operations" (flerårigt).

Pejlemærke: Fundamentet på plads.

Målets hensigt

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket perspektivet om "Gender in Military Operations" i hele organisationen, da en konflikt har forskellig indvirkning på kvinder, mænd, piger og drenge og derfor nødvendiggør en erkendelse og tilpasning af den operative planlægning og gennemførelse mhp. at kunne beskytte alle uskyldige bedst muligt.

Midler

For at nå målet vil

Hjemmeværnskommandoen:

- Udpege og uddanne Gender Advisors og Gender Focal Points.
- Øge antallet af uddannelsespladser for Gender Focal Point i Hjemmeværnet.
- Øge viden om "Gender in Military Operations" hos Hjemmeværnets frivillige førere gennem integration af et Gender Perspektiv på fører- og ledelsesuddannelser.
- Gennemføre pre-mission Gender briefing af Hjemmeværnets bevogtningsdelinger, der skal udsendes til KFOR.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Min. 65 % af Gender Advisor og Gender Focal Point funktionerne ved Hjemmeværnets myndigheder og enheder er bemandede med uddannet personel ved udgangen af 2024.
 - Uddannet Gender Personel 2024: 6/9
 - Uddannet Gender Personel 2025: 7/9
 - Uddannet Gender Personel 2026: 8/9
- Der er udviklet og gennemført et pilotkursus for Gender Focal Point ved Hjemmeværnsskolen.
- På min. 33% af Hjemmeværnets ni fører- og ledelsesuddannelser for frivillige er der integreret et Gender Perspektiv mhp. at styrke viden om Gender in Military Operations.
 - Fører- og ledelsesuddannelser 2024: 3/9
 - Fører- og ledelsesuddannelser 2025: 6/9
 - Fører- og ledelsesuddannelser 2026: 9/9
- Hjemmeværnets bevogtningsdelinger, der udsendes til KFOR fra og med hold 50a, har kendskab til "Gender in Military Operations".

MÅL 7 Styrket controlling af logistikområdet (flerårigt).

Pejlemærke: En stærk forvaltningskultur.

Målets hensigt

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket kontrollen med forvaltning af materiel og udrustning.

Midler

For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen ved daglige, ugentlige og månedlige kontroller styrke:

- Validering og overholdelse af tildelte normeringer.
- Overensstemmelse mellem materielbeholdninger og normeringer.
- Registrering af materielforbrug ved øvelser/aktivitetsdage/tab.
- Modtagelsen af bestilt materiel.
- Korrekt anvendelse af driftsmidler.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Beholdninger er i balance (min. 90 % i mål i 2024).
- Korrekt aflæggelse af forvaltningsregnskab (min. 90 % i mål i 2024).
- Korrekt anvendelse af driftsmidler, herunder indkøb af materiel (min. 90 % i mål i 2024).

MÅL 8 Styrket sikkerhedsrådgiverordning i Hjemmeværnet (flerårigt).

Pejlemærke: En stærk forvaltningskultur.

Målets hensigt

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket sikkerheden og sikret den nødvendige organisatoriske fleksibilitet ved transport af farligt gods i Hjemmeværnet.

Midler

For at nå målet vil Hjemmeværnskommandoen:

- Styrke bevidstheden om holdningen til og måden, hvorpå transport af farligt gods pågår.
- Gennemføre tilsyn og kontrol ved underafdelingerne.
- Inddrage sikkerhedsrådgivere i planlægningen af større øvelsesaktiviteter og transport til udlandet.

Vurderingsparametre

Målopfyldelsen vil blive vurderet ud fra nedenstående vurderingsparametre:

- Sikkerhedsorganisationen er bemanded med fem eksaminerede sikkerhedsrådgivere.
- Min. 95 % af ADR specialisterne ved myndigheder og distrikter er til stadighed udpeget og uddannet.
- Min. 75 % af underafdelingerne i Hjemmeværnet har en uddannet afsender, og chefen har chef/ledereuddannelse.
- Alle underafdelinger indgår i en treårig tilsynscyklus (33 % i 2024, 66% i 2025, 100 % i 2026 gennemført, og min. 80 % af tilsynene opnår tilfredsstillende karakter).

Gyldighedsperiode og afrapportering

Mål- og resultatplan for 2024 gælder for perioden 1. januar til 31. december 2024.

Status på målopfyldelse på mål- og resultatplanen medio året opgøres i Hjemmeværnskommandoens midtvejsrapport. Den endelige målopfyldelse opgøres i Hjemmeværnskommandoens årsberetning for 2024.

I vurderingen af, om styrelsen opfylder målene, lægges der vægt på, at de opstillede mål realiseres inden for de afsatte økonomiske rammer.

Ændring af mål- og resultatplanen kan finde sted ved væsentlige ændringer i det grundlag, som mål- og resultatplanen bygger på.

Påtegning

Vordingborg, den 20. marts 2024

København, den 5. august 2024



Jens Garly
Generalmajor
Chef for Hjemmeværnet



Pernille Langeberg
Departementschef, Forsvarsministeriet



Hans Andersen
Kommitteret for Hjemmeværnet