

Bekæmpelse af svindel og magtmisbrug på Forsvarsministeriets område

Tusindvis af dygtige medarbejdere og chefer arbejder hver dag i Forsvaret for at sikre danskernes tryghed. De seneste år har sager om svindel og magtmisbrug på Forsvarsministeriets område slået skår i tilliden til Forsvaret. Det skal der reageres på.

Udfordring	Initiativ
Manglende reaktion på mistanker om svindel og magtmisbrug	<ul style="list-style-type: none"> • Konsekvens ved manglende reaktion på mistanker <ul style="list-style-type: none"> – Indflydelse på karrieremuligheder hvis manglende reaktioner på henvendelser på sager om svindel og magtmisbrug
Medarbejdere og chefer, der ikke siger fra over for ulovligheder	<ul style="list-style-type: none"> • Redegørelse fra forsvarschefen <ul style="list-style-type: none"> – Opfølgning på sag om hærchef samt beskrivelse af tiltag i Forsvaret til bekæmpelse af magtmisbrug
Manglende gennemsigtighed i udnævnelser og mistanker om kammerateri i forfremmelser	<ul style="list-style-type: none"> • Nyt chefbemandingsystem <ul style="list-style-type: none"> – Gennemsigtighed og dokumentation ved forfremmelser
Manglende overholdelse og forståelse af principper for god offentlig administration	<ul style="list-style-type: none"> • Kursus i offentlig administration for ledere <ul style="list-style-type: none"> – Civile og militære ledere fra lønramme 37
Chefer og medarbejdere, der føler sig utrygge ved at fortælle overordnede om svindel og magtmisbrug	<ul style="list-style-type: none"> • Ny whistleblower-ordning <ul style="list-style-type: none"> – Der omfatter både eksterne og interne henvendelser og sikrer anonymitet
Svært at kontrollere om vedligehold og service er blevet udført. Manglende indflydelse på prioriteringer af vedligehold og service lokalt på tjenestesteder	<ul style="list-style-type: none"> • Omorganisering af Ejendomsstyrelsen <ul style="list-style-type: none"> – Medarbejdere flyttes ud på tjenestestederne – Ansvar for lokal service og vedligehold flyttes til tjenestesteder
Svindel med Forsvarsministeriets midler og opnåelse af egen vinding ved indgåelse af aftaler med eksterne leverandører	<ul style="list-style-type: none"> • Markant øget kontrol med indkøb <ul style="list-style-type: none"> – Sikring af flerøjne-princip i alle økonomiske transaktioner på indkøbsområdet – Skærpet revision og tilsyn med indkøbsfunktioner
Svindel med Forsvarsministeriets midler og opnåelse af egen vinding ved indgåelse af aftaler med eksterne leverandører	<ul style="list-style-type: none"> • Deklaration af egeninteresser ved indkøbsfunktioner <ul style="list-style-type: none"> – Deklaration af personlige og økonomiske interesser hvis væsentligt indkøbsansvar
Manglende overholdelse af princip om flerøjne-princip ved indkøb og udbetalinger	<ul style="list-style-type: none"> • Konsekvens for chefer, der ikke sikrer, at flerøjne-princip overholdes
	<ul style="list-style-type: none"> • Evt. yderligere opfølgning på allerede igangsatte eksterne undersøgelser

Kort beskrivelse af initiativerne

Konsekvens ved manglende reaktion på mistanker

Det er et chefsansvar at undersøge mistanker om svindel og magtmisbrug. Derfor skærpes krav til chefer om reaktion på mistanker. Dette skal få betydning for karrieremuligheder på Forsvarsministeriets område, såfremt en chef ikke reagerer på mistanke om svindel eller magtmisbrug.

Redegørelse fra forsvarschefen

Forsvarschefen skal redegøre for initiativer og tiltag til at forhindre sager om magtmisbrug i fremtiden. Efter den endelige domsafsigelse i hærchef-sagen kan der iværksættes yderligere tiltag.

Nyt chefbemandingssystem

For at sikre gennemsigtighed og dokumentation ved forfremmelser og udnævnelser til oberst og kommandører skal disse fremover foregå i et såkaldt udnævnelseråd med repræsentanter fra departementet, Forsvarschefen, Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark. Vurderinger sker på baggrund af lederevaluering, samlet tjeneste, bedømmelser og udtalelser. Rådet blev nedsat ved årsskiftet – men ansvarsområdet vil løbende blive udvidet.

Kursus i offentlig administration for ledere

Der indføres krav om deltagelse i kursus i offentlig administration for civile og militære chefer fra lønramme 37 på hele Forsvarsministeriets område.

Ny whistleblower-ordning

En ny whistleblower-ordning skal sikre flere henvendelser om svindel og magtmisbrug samt en anonymitet ved henvendelser. Ordningen skal være åben for både interne og eksterne henvendelser. Der iværksættes oplysningskampagner, der tydeliggør, hvor man kan henvende sig med mistanke om svindel og magtmisbrug. Ordningen blev påbegyndt i december 2019. For at sikre, at den fungerer efter hensigten og med den fornødne anonymitet og opfølgning på henvendelser, vil den blive evalueret i 2021 af eksterne.

Omorganisering af Ejendomsstyrelsen

Der indføres et lokalt ansvar på tjenestestederne for prioritering og kontrol af service og vedligehold. Dette for at sikre større medindflydelse og bedre kontrol af ydelserne. Der etableres lokale enheder på tjenestesteder, bemandede af medarbejdere fra Ejendomsstyrelsen. Omorganiseringen forventes at omfatte ca. 120 medarbejdere.

Markant øget kontrol med indkøb

For at styrke kontrollen med indkøbsprocesserne fra bestilling til betaling på hele Forsvarsministeriets område tilføres bl.a. flere medarbejderressourcer til kontrol. Der indføres flere stikprøver, revisionen er forøget og der indføres et særskilt tilsyn med, at flerøjne-princippet overholdes på alle indkøbsområder. Der er udsendt en klar instruks til ansvarlige chefer om at flerøjne-princippet skal gælde på alle områder.

Deklaration af egeninteresser ved indkøbsfunktioner

Enhver medarbejder, der ansættes med et betydeligt indkøbsansvar, skal skriftligt oplyse, om vedkommende har væsentlige økonomiske eller personlige interesser i virksomheder eller foreninger relateret til Forsvaret. Medarbejdere med et betydeligt indkøbsansvar skal afgive en årlig selvangivelse i forhold til interesser relateret til Forsvarsministeriets område.

Konsekvens for chefer, der ikke sikrer, at flerøjne-princip overholdes

Det er et chefansvar at sikre, at instruks om flerøjne-princip overholdes. Det skal få betydning for karrieremuligheder på Forsvarsministeriets område, såfremt en chef ikke sikrer, at princippet er implementeret og overholdes.

Evt. yderligere opfølgning på allerede igangsatte eksterne undersøgelser

Der er i opfølgning af FES-sagen iværksat en advokatundersøgelse og en ekstern revisionsundersøgelse. Undersøgelserne kan føre til, at der iværksættes yderligere tiltag.