

FORSVARSMINISTERENS INITIATIVER MOD KRÆNKENDE ADFÆRD

Initiativ	Aktivitet
1) Ledelse først	Chefguide, som præciserer nultolerance og forebyggelse og håndtering af kønskrænkende adfærd
	Vejledning om håndtering og forebyggelse af krænkende adfærd
	Chefpakke med power-point præsentationer, dialogfilm og dialogværktøjer
	Kursus for chefer og ledere med personaleansvar
	Kursus for arbejdsmiljøorganisationen og SU
2) Whistleblowerordning	Foldere med oplysning om Whistleblowerordningen
	Links til Whistleblowerordningen på koncernfælles intranet
	Oplysning på HR-portalen på intranettet om håndtering af krænkende adfærd
	Styrkelse af både Whistleblowerordningen og Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte (OPRK), som håndterer henvendelser vedr. krænkende adfærd fra værnepligtige, medarbejdere og chefer.
3) Værnepligt	Undersøgelse af omfanget af seksuelle krænkelser
	Udarbejdelse af undervisningsmateriale til værnepligtige
	Undervisning af værnepligtige i håndtering af krænkende adfærd og arbejdspladsens politik. OPRK tilbyder introduktion til alle værnepligtige.
	Afholdelse af afgangsinterview for værnepligtige med spørgsmål vedr. krænkende adfærd.
4) Bisidderordning	Oplysning om bisidderordning på intranet-site. Foldere med oplysning om bisidderordning
	Styrkelse af Organisationen af Personlige Rådgivere og Kollegastøtte (OPRK). Uddannelse af 130 rådgivere.
5) Karrieremæssige konsekvenser	Arbejdsgruppe opstiller retningslinjer for, hvordan chefens evne til håndtering og forebyggelse af krænkende adfærd og mistanker kan få karrieremæssige konsekvenser i positiv og negativ retning.
	Arbejdsgruppe opstiller retningslinjer for negative karrieremæssige konsekvenser for krænkere i sager uden grundlag for afskedigelse.