

OFFENTLIGHEDSORDNING FOR FORSVARSMINISTERIETS DEPARTEMENTS WHISTLEBLOWERORDNING

Arbejdspladser, som er omfattet af offentlighedsloven, er efter whistleblowerloven omfattet af en særlig offentlighedsordning. Ordningen har til formål at sikre offentligheden adgang til oplysninger om den generelle aktivitet i whistleblowerordningen det seneste år.

I nedenstående tabel fremgår antallet af indberetninger, som er modtaget af Forsvarsministeriets Departements Whistleblowerordning i kalenderåret 2024, samt oplysning om hvorvidt indberetningerne er blevet realitetsbehandlet, afvist eller henvist videre. Det overordnede tema for indberetninger er angivet.

Whistleblowerordningen for Forsvarsministeriets departement har i 2024, ud over selve departementet, også dækket Forsvarsministeriets Auditørkorps, HMK Adjudantstab, HMK Jagtkaptajn, Christiansø, udsendte forsvarsattachéer (FORAT) samt Forsvarsministeriets udsendte ved den permanente danske repræsentation ved NATO (DANATO) og EU.

Indberetninger til Forsvarsministeriets Departements Whistleblowerordning 2024

Overordnede temaer	Antal	Anmeldelse Politi/FAUK*	Afsluttet
Overtrædelse af EU-retten			
Strafbare forhold			
Overtrædelse af andre love			
Tilsidesættelse af forvaltningsretslige principper			
Seksuel chikane			
Anden chikane			
Andet			
Henvist til anden ordning	13	n/a	13
Afvist	4		4
I alt	17	0	17

* Forsvarsministeriets Auditørkorps

Overtrædelse af EU-retten

Forhold omfattet af dette punkt er beskrevet i Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1 og er yderligere beskrevet i bemærkningerne til whistleblowerloven samt i EU's whistleblowerdirektiv.

Strafbare forhold

Dette omfatter både overtrædelse af den militære og den civile straffelov.

Overtrædelse af andre love

Overtrædelse af love og regler der er udstedt i medfør af love (fx. cirkulærer), og som ikke er straffelov eller militær straffelov. Det kan eksempelvis være offentlighedslov, forvaltningslov eller funktionærlov.

Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper

Dette vedrører eksempelvis god forvaltningsskik og interne bestemmelser, direktiver, politikker, vejledninger mv. inden for koncernens område. Eksempelvis misbrug af delebil, for dyre rejser, repræsentation mv.

Seksuel chikane

Kønstrænkende adfærd med seksuelle elementer. Se Forsvarsministeriets Personalestyrelses hjemmeside for definition af seksuelt krænkende adfærd på Forsvarsministeriets område: www.respektforhinanden.dk

Anden chikane

Mobning, grov chikane og anden påvirkning af det psykiske arbejdsmiljø. Nærmere definitioner kan ses her: www.respektforhinanden.dk

Henvist til anden ordning

For indberetninger som indgives til den forkerte whistleblowerordning, vil anmelder blive vejledt om den rette ordning samt kontaktoplysninger til denne. Som følge af tavshedspligten på området har Forsvarsministeriets Departements Whistleblowerordning ikke mulighed for at videresende indberetninger uden samtykke fra anmelder.

Afvist

Afvisning af indberetninger kan ske på baggrund af, at de ikke falder indenfor whistleblowerlovens anvendelsesområde, jf. whistleblowerlovens § 1. For en komplet beskrivelse af områder, som falder udenfor lovens område, henvises til whistleblowerlovens § 1, og bemærkningerne hertil, samt Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1, 5.2 og 5.3. Indberetninger, som ikke vedrører Forsvarsministeriets område, vil blive henvist til rette ordning, hvis det er muligt.

Anmeldelse

Anmeldelse til Politiet eller Forsvarsministeriets Auditørkorps (FAUK). Temaet omfatter ikke anmeldelser til andre instanser såsom Arbejdstilsynet eller Arbejdsretten.

FAUK

Forsvarsministeriets Auditørkorps er den militære anklagemyndighed, som har til opgave at efterforske og behandle militære straffesager.