

Undersøgelse af kønskrænkende adfærd 2019

Resultatrapport for

Forsvarsministeriets departement

Formål

Spørgeskemaet, der ligger til grund for rapporterne, har til formål at afdække omfanget af kønskrænkende kultur og adfærd på Forsvarsministeriets område indenfor de seneste 12 måneder.

Anonymitet

Der er ved besvarelse af spørgeskemaet sikret fuld anonymitet. Det er alene Forsvarsministeriets Center for Arbejdsmiljø, der trækker data og udarbejder rapporter. Rapporterne udarbejdes alene på styrelses- og myndighedsniveau, og alene på niveauer, hvor det er muligt af hensyn til anonymiteten.

Definitioner

Spørgsmålene er understøttet af definitioner. Formålet er at sikre fælles forståelse af de forhold, der spørges ind til:

Kønskrænkende kultur

- En kultur, hvor der forekommer krænkelse og nedværdigende bemærkninger på grund af køn.

Uønsket seksuel opmærksomhed

- Nonverbal, eksempelvis tegn og fagter med hænder, mund, øjne m.m.
- Verbal, eksempelvis kommentarer, vittigheder m.m.
- Digital, eksempelvis via digitale medier i form af tekst eller billeder på Snapchat, Facebook, Twitter, mails mm.
- Præsenterede materialer af seksuel karakter eksempelvis blade eller billeder m.m.
- Fysisk adfærd, eksempelvis uønskede eller krænkende berøringer m.m.

Seksuel krænkende adfærd

- Tvang eller "noget for noget ydelser"
- Krav om seksuelle ydelser
- Voldtægtsforsøg
- Voldtægt.

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført som en separat spørgeskemaundersøgelse samtidig med gennemførelse af arbejdspladsvurderingen i perioden den 9. september 2019 til den 31. december 2019. Undersøgelsen er gennemført på henholdsvis FIIN og for de medarbejdere, der ikke har kunnet besvare undersøgelsen på FIIN, på internettet.

Læsevejledning til rapportens resultater

I en række underspørgsmål er det muligt at give flere svar. Det fremgår af fodnoten i hver tabel, om der er en eller flere svarmuligheder.

For hver af de to grupper (mænd og kvinder) er resultatet på de enkelte underspørgsmål angivet i procent af det totale antal afgivne svar for underspørgsmålet.

Procentvise besvarelser i underspørgsmål, er afrundet til hele tal. Derfor kan procentsummen i enkelte tilfælde være 101 %.

For hvert hovedspørgsmål skal angives, hvor ofte man har oplevet den krænkende adfærd. For spørgsmålet "Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?", er der dog kun mulighed for at svare dagligt eller ugentligt.

Resultat af undersøgelsen af kønskrænkende adfærd 2019

Forsvarsministeriets departement

Antal besvarelser i alt: 351. Besvarelser kvinder: 136. Besvarelser mænd: 215.
 Besvarelsesprocent: 73,1 %.

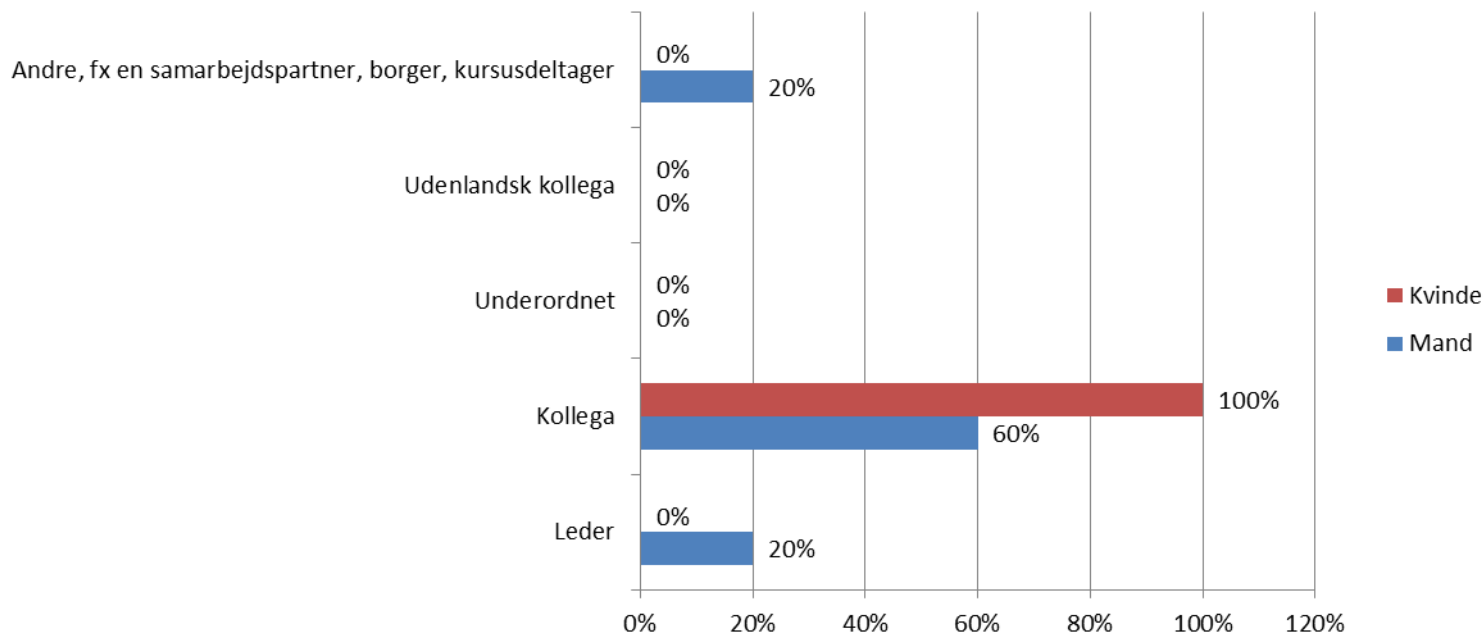
Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
1) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?	5	1,4 %	1	0,7 %	4	1,9 %
2) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	4	2,9 %	1	0,5 %
3) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for kønskrænkende berøringer på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	0	0 %	0	0 %	0	0 %
4) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for tvang af seksuel karakter på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	0	0 %	0	0 %	0	0 %
5) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for voldtægt eller voldtægtsforsøg på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	0	0 %	0	0 %	0	0 %
6) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	2	1,5 %	3	1,4 %

1. Kønskrænkende kultur

Kønskrænkende kultur dækker over en seksuelt krænkende omgangstone og adfærd, der forekommer ofte eller systematisk.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
1) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?	5	1,4 %	1	0,7 %	4	1,9 %

Kønskrænkende kultur -> Af hvem?



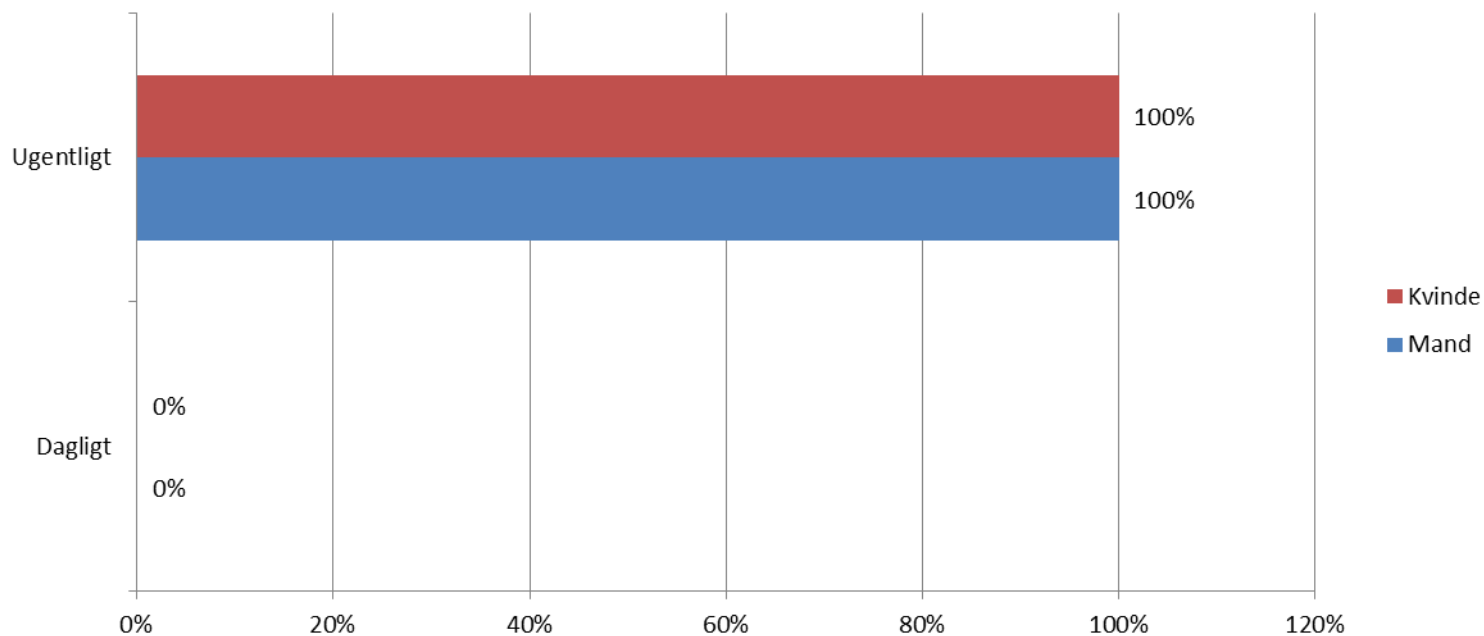
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

1. Kønskrænkende kultur

Kønskrænkende kultur dækker over en seksuelt krænkende omgangstone og adfærd, der forekommer ofte eller systematisk.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
1) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?	5	1,4 %	1	0,7 %	4	1,9 %

Kønskrænkende kultur -> Hvor ofte?



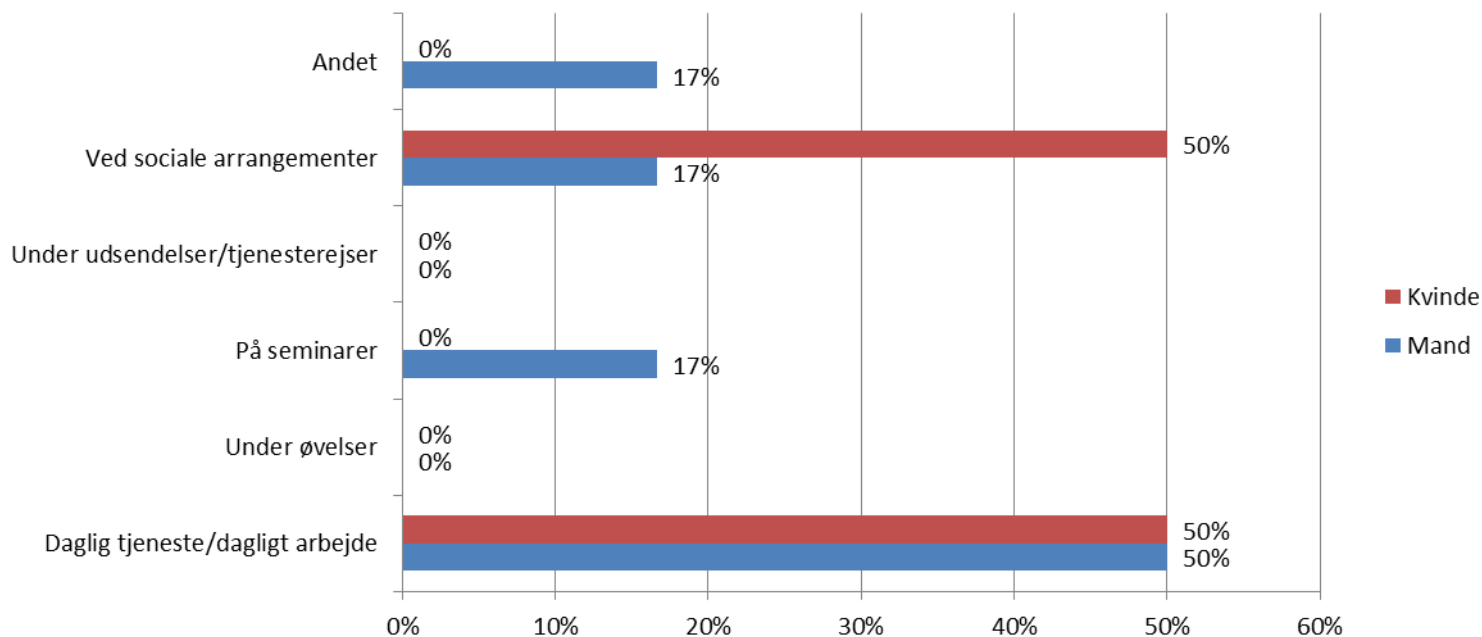
Der er blot mulighed for ét svar.

1. Kønskrænkende kultur

Kønskrænkende kultur dækker over en seksuelt krænkende omgangstone og adfærd, der forekommer ofte eller systematisk.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
1) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?	5	1,4 %	1	0,7 %	4	1,9 %

Kønskrænkende kultur -> Hvor?



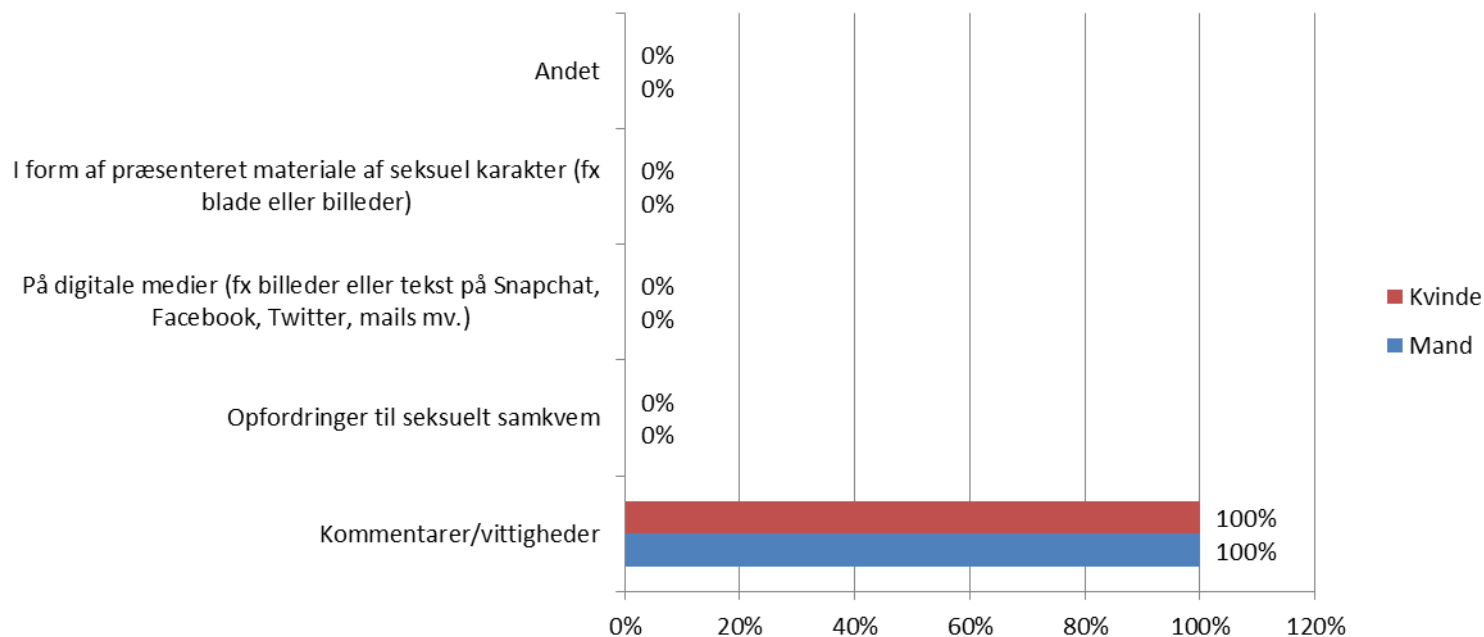
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

2. Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed kan være nonverbal, verbal og/eller digital.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
2) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	4	2,9 %	1	0,5 %

Uønsket seksuel opmærksomhed -> Hvordan?



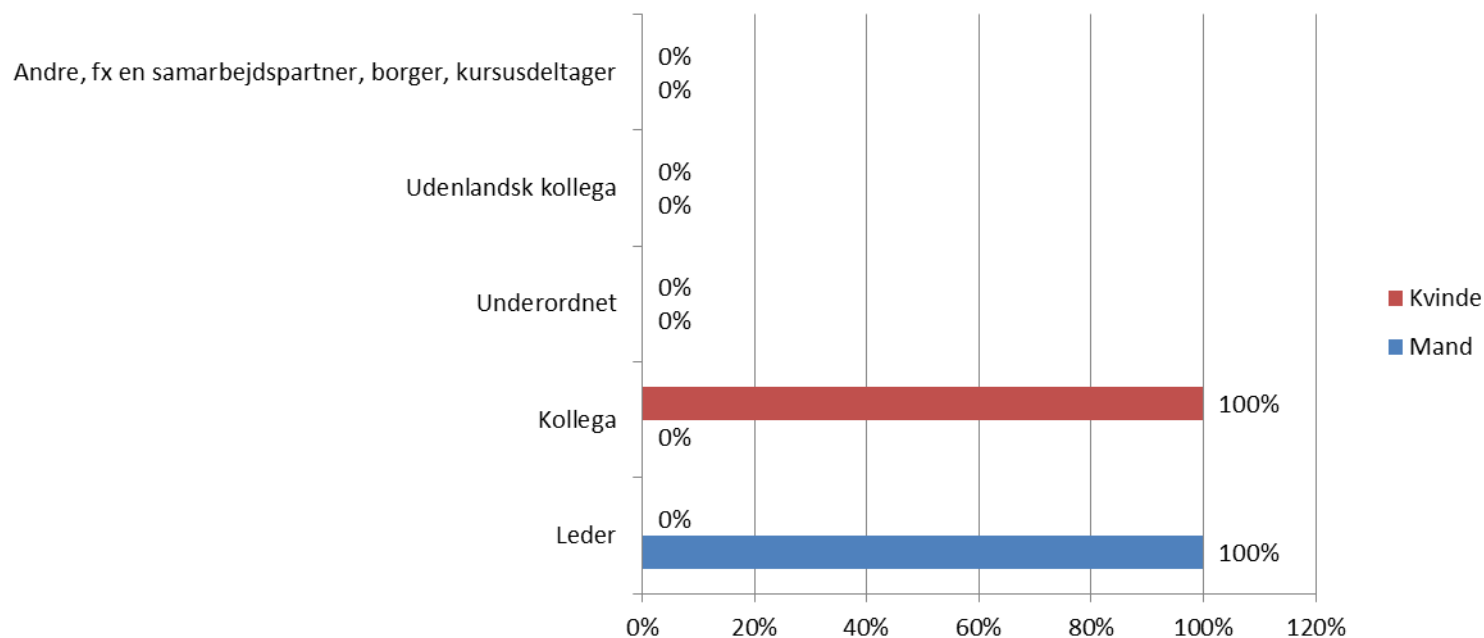
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

2. Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed kan være nonverbal, verbal og/eller digital.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
2) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	4	2,9 %	1	0,5 %

Uønsket seksuel opmærksomhed -> Af hvem?



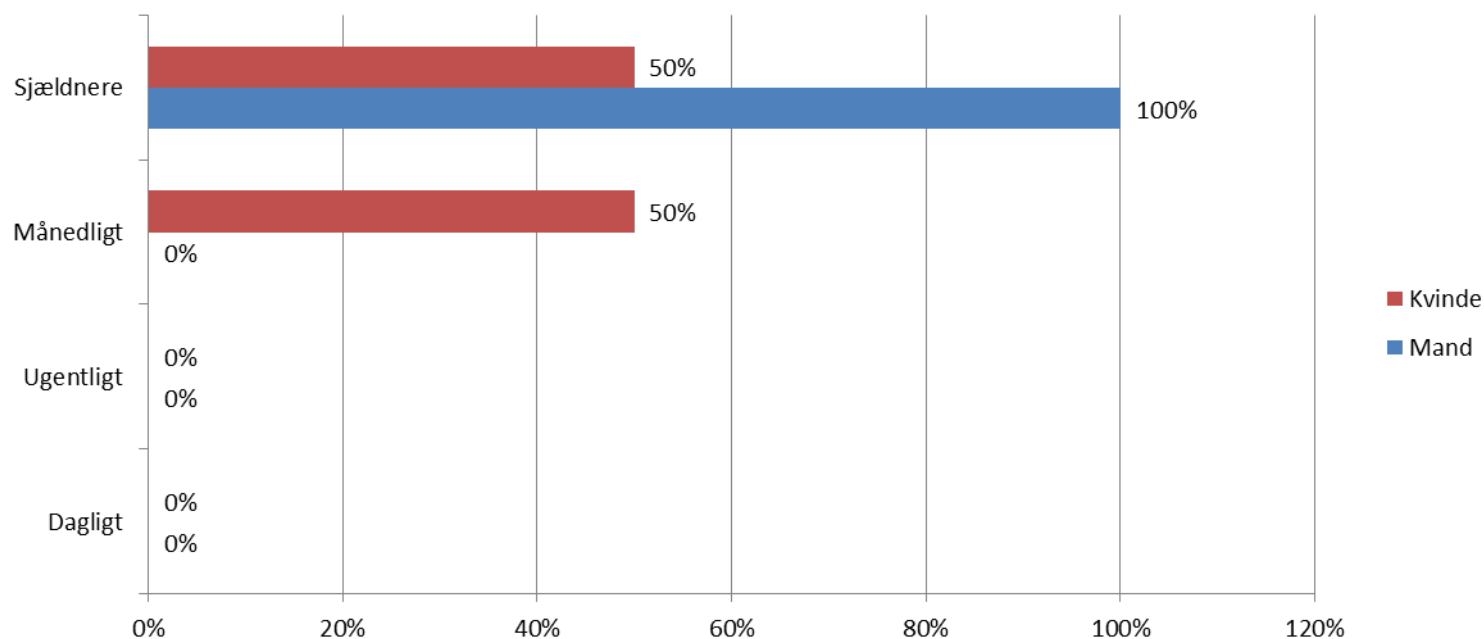
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

2. Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed kan være nonverbal, verbal og/eller digital.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
2) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	4	2,9 %	1	0,5 %

Uønsket seksuel opmærksomhed -> Hvor ofte?



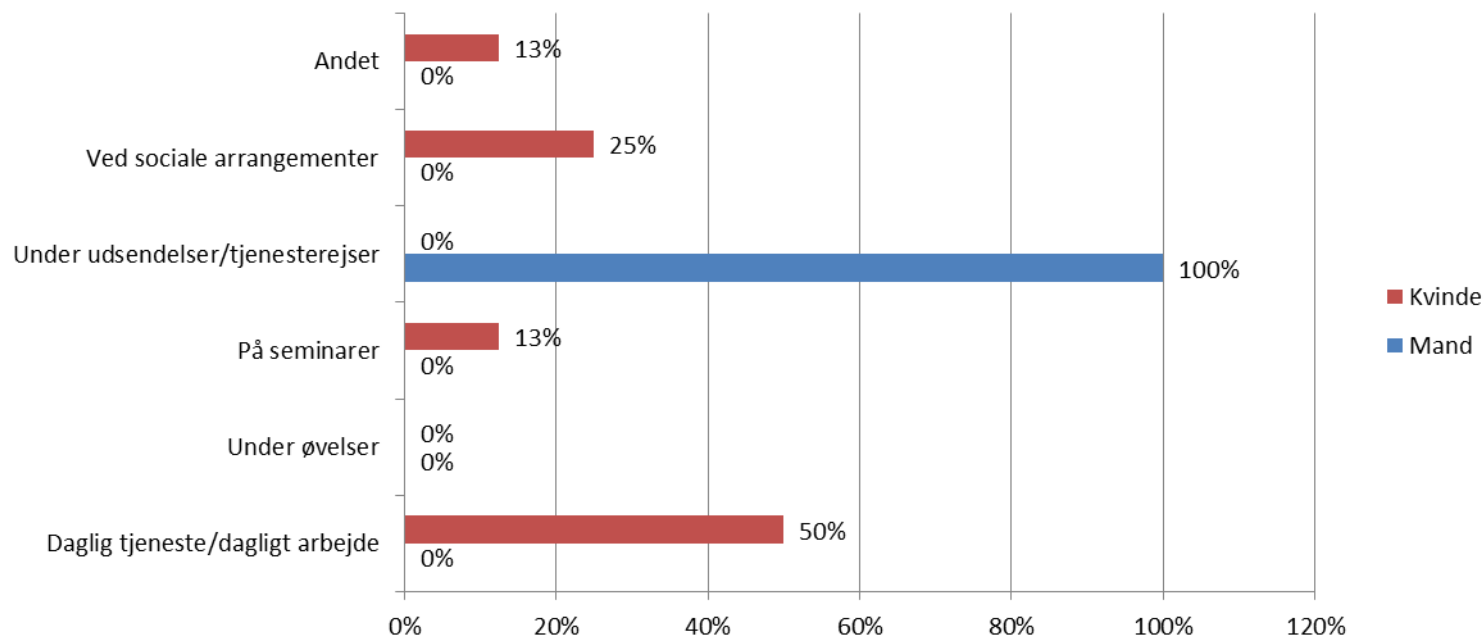
Der er blot mulighed for ét svar.

2. Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed kan være nonverbal, verbal og/eller digital.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
2) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	4	2,9 %	1	0,5 %

Uønsket seksuel opmærksomhed -> Hvor?



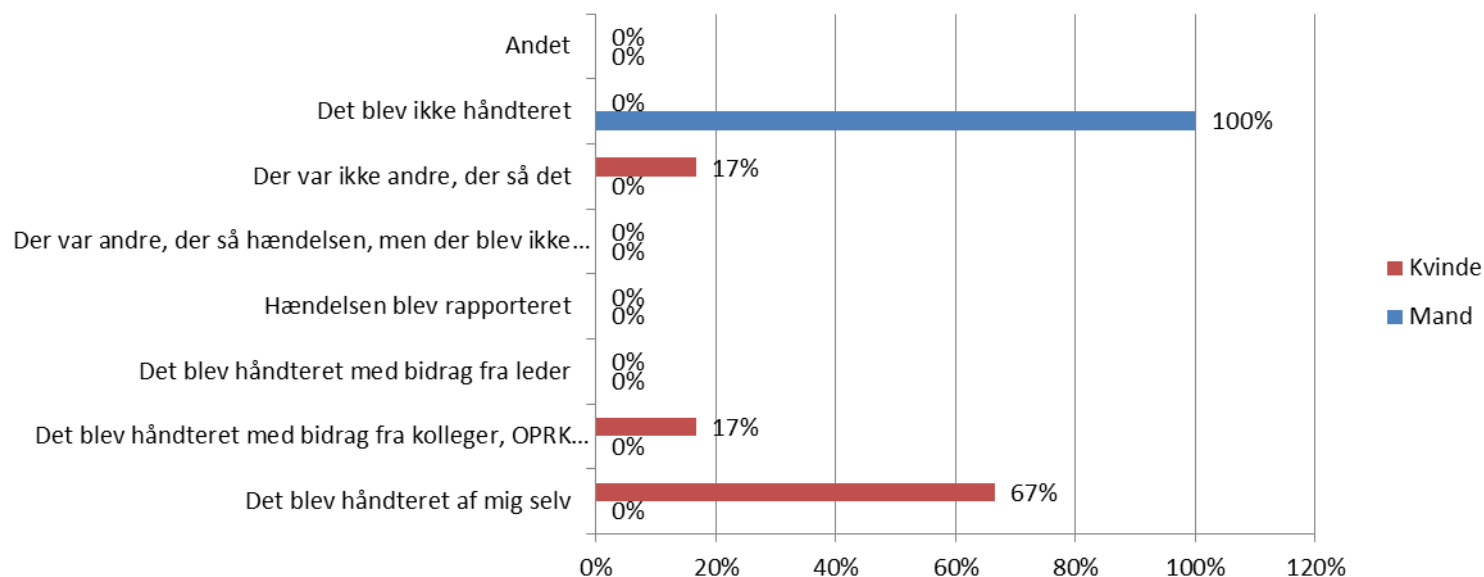
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

2. Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed kan være nonverbal, verbal og/eller digital.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
2) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	4	2,9 %	1	0,5 %

Uønsket seksuel opmærksomhed -> Hvordan blev det håndteret?



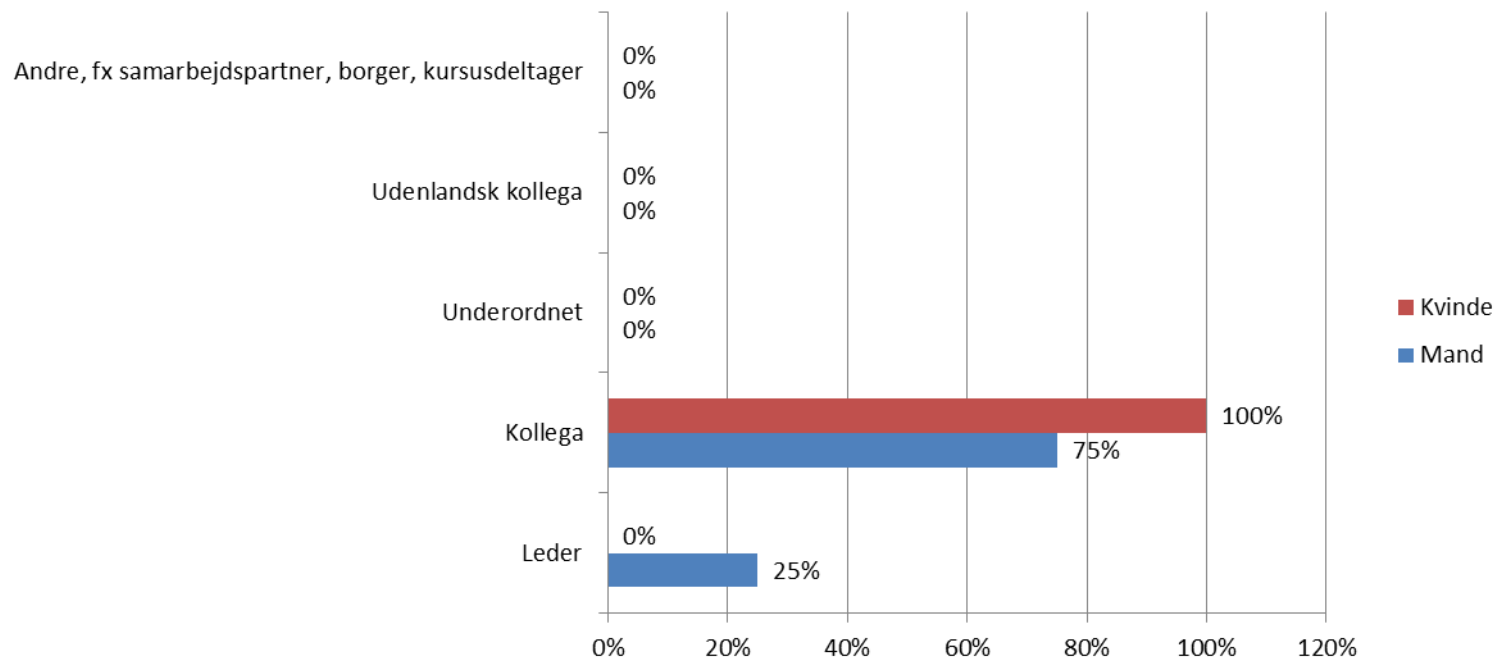
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

6. Kønskrænkende adfærd (Vidner)

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, seksuel tvang, kønskrænkende berøringer og voldtægt.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
6) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	2	1,5 %	3	1,4 %

Kønskrænkende adfærd -> Af hvem?



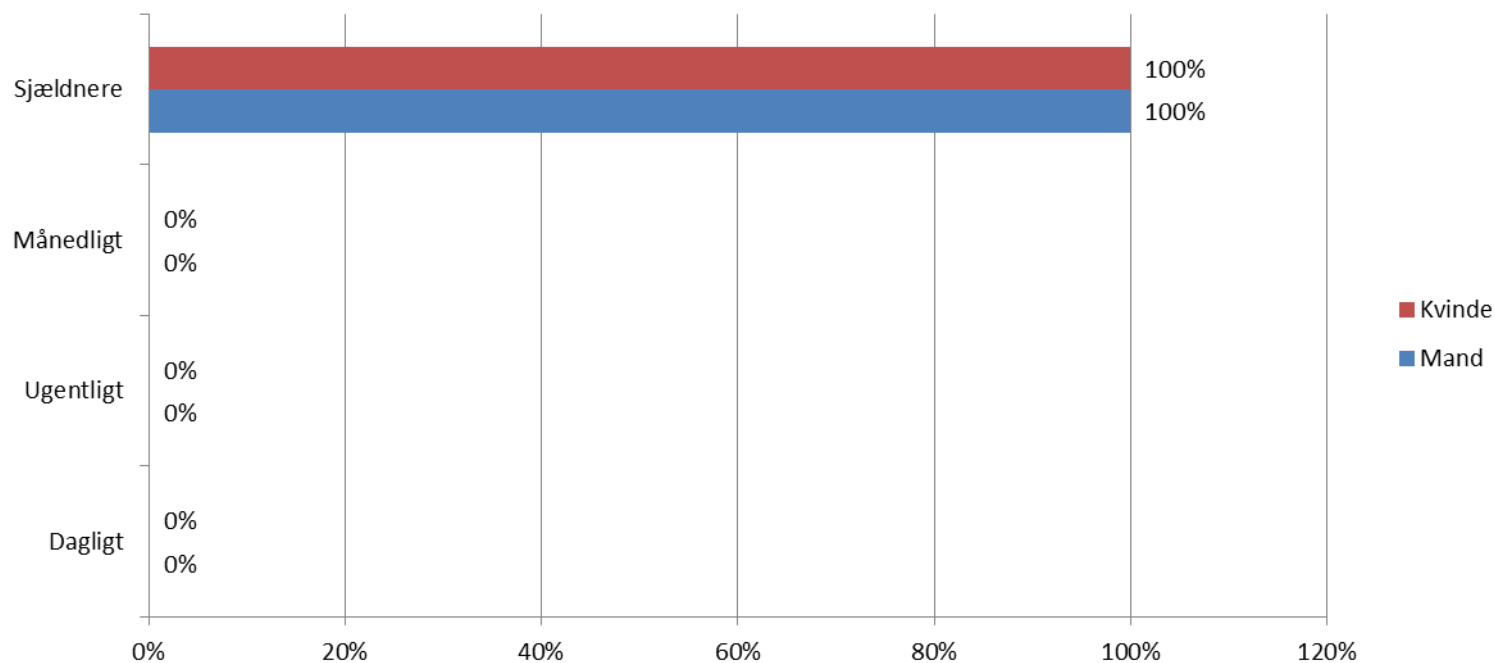
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

6. Kønskrænkende adfærd (Vidner)

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, seksuel tvang, kønskrænkende berøringer og voldtægt.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
6) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	2	1,5 %	3	1,4 %

Kønskrænkende adfærd -> Hvor ofte?

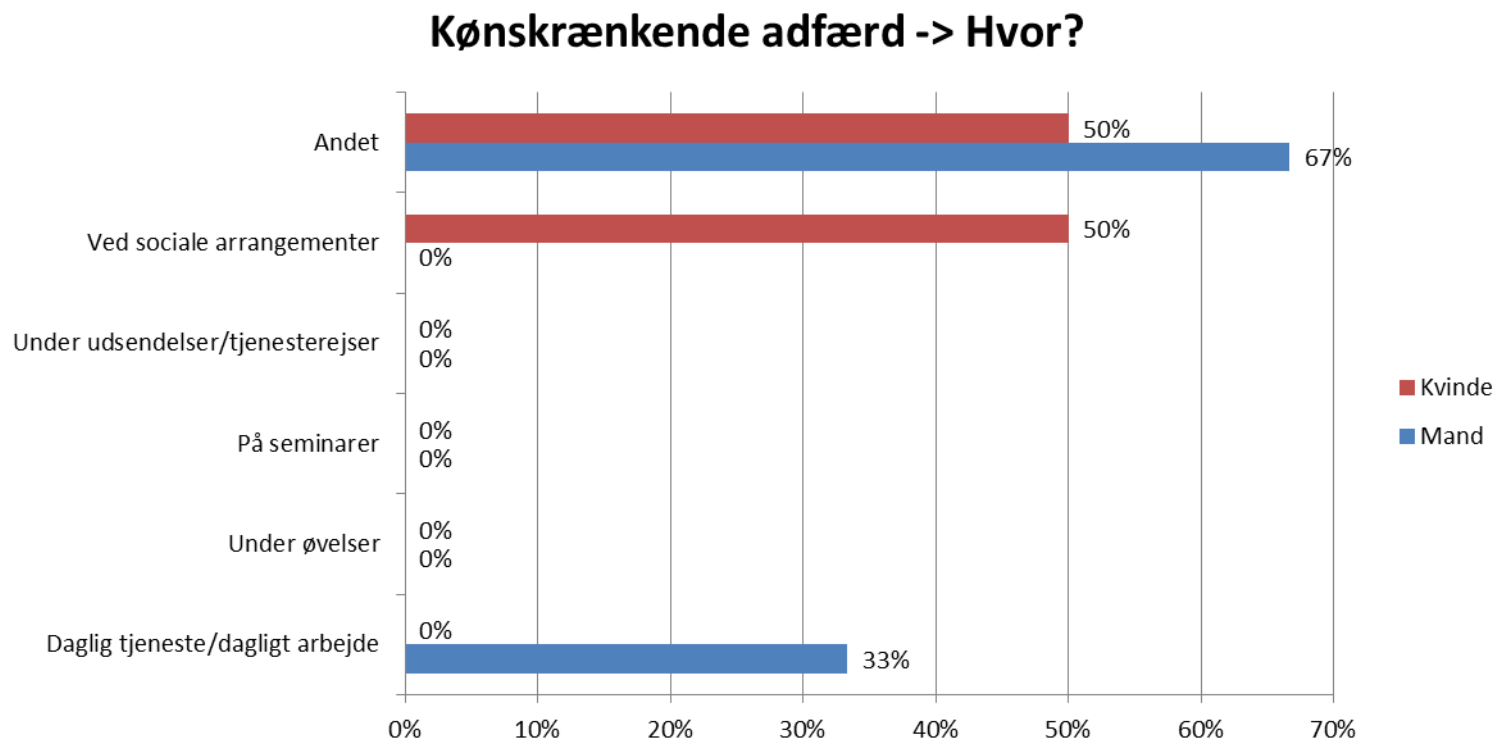


Der er blot mulighed for ét svar.

6. Kønskrænkende adfærd (Vidner)

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, seksuel tvang, kønskrænkende berøringer og voldtægt.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
6) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	2	1,5 %	3	1,4 %



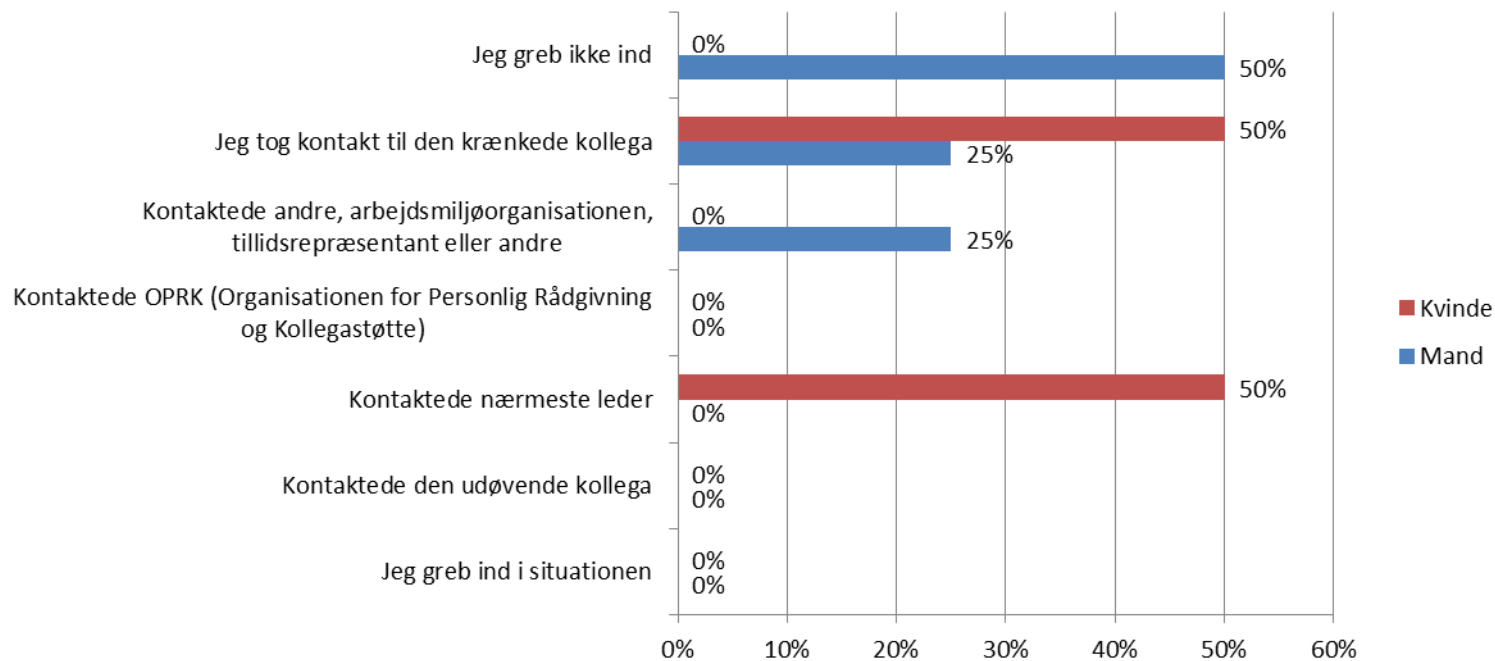
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

6. Kønskrænkende adfærd (Vidner)

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, seksuel tvang, kønskrænkende berøringer og voldtægt.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
6) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,4 %	2	1,5 %	3	1,4 %

Kønskrænkende adfærd -> Hvordan reagerede du?



Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

Anbefalinger i forbindelse med resultatrapporten

Forsvarsministeriet har nul-tolerance over for kønskrænkende adfærd. Det betyder, at der skal handles, hvis man oplever kønskrænkende adfærd. Resultaterne af målingerne af kønskrænkende adfærd og APV'ens spørgsmål om krænkende adfærd skal håndteres i styrelserne. Det anbefales, at resultaterne følges op med en orientering fra styrelses- eller myndighedschefen.

Til brug for kommunikation og opfølgning på resultaterne er der udarbejdet en chefguide, som er udsendt til alle myndigheder, og som kan findes på HR-portalen: <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/myn/fps/Medarbejder/kka/Documents/Chefpakke/Overblik%20chefpakke.pdf>

Endvidere henvises der til materialer i forbindelse med oplysningskampagnen om krænkende adfærd herunder hjemmesiden: "Respektforhinanden.dk".

Myndighedschefer eller enhedschefer, som i den psykiske APV eller undersøgelsen af kønskrænkende adfærd konstaterer problemer med krænkende adfærd, kan hente hjælp eller sparring ved FCA eller Organisation for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte (OPRK). Kontakt info: FPS-KTP-OPRK eller FPS-KTP-FCA.

FCA rådgiver primært på leder-, gruppe- og organisations-niveau. OPRK yder rådgivning og støtte på individniveau inkl. til ledere samt yder konfliktmægling mellem parterne. Henvendelserne behandles fortroligt.